

## **RAPPORT AU CONGRÈS TRIENNAL DU SYNDICAT DE L'AGRICULTURE DE 2008**

### **MICHELE COE - VICE-PRÉSIDENT RÉGIONAL – SUD DE L'ALBERTA**

Je voudrais tout d'abord souhaiter la bienvenue à toutes les déléguées et à tous les délégués au Congrès triennal du Syndicat de l'Agriculture de 2008, et tout particulièrement à celles et ceux d'entre vous qui suivent leur premier Congrès du Syndicat de l'Agriculture. Nous avons beaucoup de travail à accomplir au cours des prochains jours, et je me réjouis à l'idée des débats que nous aurons sur les résolutions. Il y aura certainement un grand nombre de discussions et de désaccords, mais au bout du compte je sais que nous parviendrons à tracer la bonne voie dans laquelle s'engagera notre syndicat.

La période que j'ai passée comme VPR du Sud de l'Alberta s'est déroulée très rapidement. Cette région a été confrontée à toutes sortes de difficultés, et elle en aura bien d'autres encore au cours des prochains jours.

Mon mandat de VPR a commencé par la grève de nos consœurs et confrères des TUAC à Lakeside Packers, à Brooks, en Alberta. Ce syndicat était parvenu à syndiquer ses travailleurs à ce lieu de travail. Les conditions de travail de ces membres avaient permis de créer un très fort lien entre un groupe très divers. Nos membres de l'ACIA se sont retrouvés dans une position plutôt inconfortable, du fait que les travailleurs de l'ACIA refusèrent de traverser la ligne de piquetage, invoquant leurs droits à cet effet en vertu du Code canadien du travail, Partie II. Cette décision força les propriétaires de l'usine à négocier avec les TUAC, et ainsi une première convention collective put être conclue. Il est très réconfortant de voir le pouvoir que peuvent détenir les travailleurs et travailleuses lorsqu'ils et elles restent uni(e)s. J'ai eu l'honneur et le privilège de remettre à la Section locale 30049 de Brooks, le Prairie Voice Award!

J'ai suivi un certain nombre de programmes d'éducation. En effet, l'Alliance a lancé un tout nouveau programme de formation au leadership, dont la Phase I a été terminée en 2006; j'ai récemment suivi la Phase II, à l'automne dernier à Winnipeg, à laquelle ont aussi participé les dirigeants nationaux de l'Élément, des membres du Comité de la promotion de l'égalité de l'Alliance, des membres du Conseil régional des Prairies, ainsi que des membres du Réseau NAIM. Nous y avons eu d'intéressantes discussions, avons pris le temps de réfléchir à toutes sortes de choses, et avons échangé nos idées afin de devenir de meilleurs dirigeants au sein de notre syndicat.

Nous avons organisé trois colloques régionaux qui ont été particulièrement bien réussis. La région du Sud de l'Alberta s'est jointe à nos consœurs et confrères du Nord de l'Alberta pour discuter de nos problèmes. Le format a quelque peu changé, pour y inclure davantage de cours d'éducation et des outils permettant aux membres de régler leurs problèmes à leur lieu de travail. Nous avons aussi sensibilisé davantage les

participants en organisant une vente aux enchères silencieuses d'articles qui avaient été donnés, tous les profits étant versés à des organismes de bienfaisance. Ainsi, le Stollery Children's Hospital d'Edmonton a reçu la somme de 1 000 \$, provenant du Colloque régional de l'Alberta.  
Mes félicitations à tout le monde!

Pour ce qui est de la santé et de la sécurité au travail, j'ai travaillé aux côtés d'autres membres du Comité d'orientation de la politique en matière de SST d'AAC. En raison des modifications législatives qui ont été apportées, la période a été particulièrement occupée. J'ai aussi suivi la Conférence nationale sur la santé et la sécurité à Ottawa en tant que déléguée, en janvier 2007. Cette question de la SST est une grande priorité, c'est pourquoi nous faisons tout notre possible pour que des comités de travail soient en place à tous les niveaux.

Les Comités de consultations syndicales-patronales ont rencontré bien des problèmes aussi bien à l'ACIA qu'à AAC. Il a été très difficile pour les membres de l'ACIA d'avoir de « véritables consultations » au niveau local. Nous continuons de soulever les problèmes au niveau régional, puis dans la région de l'Ouest, et enfin au niveau national. Nous devons sans cesse insister pour que la direction nous consulte, comme le prévoient d'ailleurs nos conventions collectives. Nos membres n'ont surtout pas hésité à forcer l'employeur à assumer ses responsabilités pour les mesures qu'il a prises et qui n'étaient pas conformes. AAC a par contre organisé des consultations locales, mais en raison de changements dans sa structure « horizontale », qui nous a été imposée il y a quelque temps maintenant, il nous a été difficile d'avoir des consultations régionales. Nous avons bien essayé d'en avoir, mais la taille des participants étant inférieure à 20 personnes, il a été décidé que ce forum de consultation ne servirait pas à grand-chose. Nous allons toutefois continuer de chercher d'autres moyens d'entendre les problèmes qui peuvent exister au niveau régional.

En tant que facilitatrice de l'Alliance, j'ai eu le plaisir de coanimer le cours sur la négociation collective, avec la consœur Maggie Armstrong, au bureau régional de Calgary. Il me semble que ce cours a eu lieu il y a longtemps maintenant, car beaucoup de choses ont transpiré depuis. J'ai suivi la Conférence de la négociation de la région de l'Ouest, puis la Conférence sur la négociation nationale en tant que déléguée. À cette dernière, j'ai été élue membre de l'équipe de négociation PA, au sein de laquelle nous sommes neuf personnes représentant quelque 78 000 membres répartis un peu partout au pays. Nous sommes un groupe divers mais néanmoins complémentaires les un(e)s les autres, en raison de nos connaissances de nombreux problèmes différents. Nous travaillons sans relâche pour obtenir la meilleure convention collective possible de cet employeur, et avons résisté à faire des concessions, c'est pourquoi quelques représentants de l'employeur ont quitté la table. Nous avons fini, au bout d'un an, par voir quelques mouvements de la part de l'employeur, mais nous faisons toutefois preuve d'un optimisme prudent quant à son intention de négocier une convention collective. À la date où je rédige le présent rapport, nous n'avons toujours pas déposé les revendications monétaires.

J'ai aussi eu le privilège de rencontrer un grand nombre de membres PA dans la région des Prairies pour les mettre au courant de l'évolution des négociations. Il est très utile et instructif pour moi de les rencontrer et de les entendre, en personne, pour savoir quels sont leurs problèmes sur leurs lieux de travail. À l'instar de ce que nous entreprenons en tant que syndicat, nous comptons sur le soutien des membres à chaque milieu de travail pour obtenir les meilleures conventions collectives qui soient.

En raison de l'adoption de la *Loi sur la modernisation de la fonction publique* et aussi de la nouvelle *Loi sur les relations de travail dans la fonction publique* le 1<sup>er</sup> avril 2005, quelques modifications ont été apportées à la façon dont nous négocions auparavant. Les comités de conciliation ont été remplacés par des commissions d'intérêt public (CIP), et les ententes sur les services essentiels ont remplacé l'ancien processus de désignation. Nous avons été énervés par les nombreux retards causés par les ministères qui ne répondent pas à leurs obligations juridiques selon lesquelles ils doivent conclure des ententes sur les services essentiels avant le début de la négociation collective.

L'employeur a aussi une nouvelle disposition sur « la liberté de parole », qui lui permet de fournir de l'information à nos membres. Nous continuons d'insister sur le fait que tous nos membres devraient continuer d'obtenir leurs renseignements auprès de leur syndicat.

Au sein du Conseil national, je siège au Comité permanent des questions générales, lequel a cherché à améliorer la communication de renseignements aux sections locales sur la consultation syndicale-patronale. Nous avons élaboré des documents sur les mandats, une liste de vérification de la CSP, ainsi qu'un document sur les points permanents de l'ordre du jour, à inclure dans les classeurs InfoClé, lesquels seront affichés sur le site du Syndicat de l'Agriculture.

Nous préparons par ailleurs une stratégie jeunesse pour le Syndicat de l'Agriculture, dans le cadre de laquelle nous effectuons un sondage auprès des jeunes membres. Nous pourrions ainsi circonscrire les problèmes que rencontrent les jeunes travailleurs et travailleuses, de même que les obstacles à leur participation à nos activités syndicales. Il est important que nous renforçons notre relation avec ces jeunes membres, et que leur participation augmente, si nous voulons avoir un bon plan de relève pour le leadership de notre syndicat.

À l'ACIA, nous avons enfin vu un peu de mouvement sur la question de l'examen PI. Bien que certains points aient pu être réglés, d'autres ne le sont toujours pas, c'est pourquoi nous continuons de travailler sur ce dossier après quelque dix ans!

Nos membres à AAC poursuivent leur lutte sur la réaffectation des EG. La politique sur la réaffectation de ce ministère n'aborde toujours pas les nombreux problèmes de ce processus. Il faudra d'autres directives et des précisions pour en régler quelques-uns.

Comme vous pouvez le voir, nous sommes confrontés à un grand nombre d'enjeux. Les prochaines élections en seront un autre, car il nous faudra peut-être faire face à un nouveau gouvernement, ce qui entraînera d'autres changements. Il nous faut continuer de travailler avec diligence, en tant que groupe, pour protéger les droits de nos travailleurs et travailleuses.

Pour terminer, je voudrais prendre quelques instants pour adresser des remerciements.

...Des remerciements au confrère Yves Ducharme pour avoir travaillé d'arrache-pied à la présidence de cet Élément au cours des neuf dernières années. Il n'a jamais baissé les bras dans ses luttes, mais en particulier il a poussé l'ACIA au bout sur la question de l'examen PI. Je te souhaite, cher Yves, à toi et à ta famille, une retraite longue, heureuse et en bonne santé! Tu vas beaucoup nous manquer, Yves!

...Des remerciements aussi au confrère Bob Kingston pour son mentorat et son aide, particulièrement sur les questions touchant la santé et la sécurité au travail. Merci pour tout le temps que tu as consacré à m'aider, et particulièrement lors de voyages dans le Sud de l'Alberta à nous donner tes conseils chaque fois que nous en avons besoin.

...Des remerciements à nos agent(e)s fonctionnel(le)s Sylvia Prowse, Elaine Massie, Sylvie Rochon et Jerry Kovacs, pour leur formidable travail. Quelle chance nous avons de pouvoir toujours compter sur elles et eux!

...Des remerciements à Christine et Debbie pour s'être assurées que les choses se déroulent bien au bureau national. Leur dévouement et leur engagement sont fortement appréciés. Vous êtes vraiment des personnes spéciales!

...Des remerciements aussi à notre agent d'administration, Larry Budge, qui veille de très près à nos finances!

...Des remerciements également à toutes mes consœurs et à tous mes confrères de l'Exécutif national et du Conseil national pour le travail qu'ils et elles accomplissent au nom des membres. Vous êtes toujours présents et présentes pour me donner des conseils et me faire part de votre expérience. Des remerciements particuliers à mon collègue, le confrère Mike Vanson, pour tout ce qu'il fait, sans relâche!

...Enfin mais surtout, des remerciements à tous et à toutes les membres du Sud de l'Alberta, pour tout ce que vous êtes et pour tout ce que vous faites : un énorme MERCI!

Je vous souhaite un Congrès très productif!

Présenté respectueusement,  
Michele Coe  
VPR – Sud de l'Alberta