

# Comité d'orientation national de la santé et de la sécurité au travail (CONSST)

Compte rendu de la réunion du 16 juillet 2009  
159, promenade Cleopatra, Ottawa (Ontario)  
Pièce 207 (salle de conférence)

## Représentants des employés

- Howard Willems
- Zeljko Ruzicic
- Tom Wright (coprésident)
- Eric Jackson
- Bob Kingston (coprésident)
- Bob Jackson pour Denis Sicard

## Représentants de l'employeur

- Ginette Workman
- Mary Brodhead pour G. Workman (l'après-midi seulement)
- Nancy Fahey pour Colleen Barnes
- Sandra Fry
- Jean-Pierre St-Amand
- Mark Wilcox pour Vance McEachern (coprésident)

## Absents

- Denis Sicard
- Colleen Barnes
- Vance McEachern

## Secrétariat

- Vera Pasic
- Jennifer Noël-Livernois

## Invités

- Karen Trousdale
- Irma Adriazola
- Mark Dean

- 
1. [Mot de bienvenue du président](#)
  2. [Signature du compte rendu de la dernière réunion, du 15 janvier 2009](#)
  3. [Examen de l'ordre du jour](#)
  4. [Examen des mesures de suivi découlant de la réunion du 15 janvier 2009](#)
  5. [Nouveaux points](#)
  6. [Points permanents](#)
-

## 1. Mot de bienvenue du président

Bob Kingston souhaite la bienvenue aux membres du Comité.

## 2. Signature du compte rendu de la dernière réunion, du 15 janvier 2009

## 3. Examen de l'ordre du jour

## 4. Examen des mesures de suivi découlant de la réunion du 15 janvier 2009

### a) Exposé sur la formation obligatoire en SST de l'ACIA

Mark Dean de la Division de l'apprentissage, Direction générale des ressources humaines fait le point sur le nettoyage des numéros de cours de SST dans Peoplesoft. Vera Pasic, à titre de membre du sous-comité sur la formation, présente les dernières versions des ébauches sur les documents suivants liés à la SST : modules de formation du Comité national de la santé et de la sécurité au travail, modèle de compte rendu des comités locaux, séances de sensibilisation des nouveaux employés (dans le cadre de l'orientation des employés) et outil de déclaration de données de SST.

**Mesure de suivi** : Le Secrétariat enverra les ébauches aux membres du CNSST et au réseau de SST de l'ACIA afin d'obtenir leurs commentaires et suggestions. Une fois regroupés, les commentaires seront envoyés à la Division de l'apprentissage afin qu'ils soient intégrés à l'initiative d'harmonisation des numéros de cours et les Services de SST de l'Agence présenteront leurs recommandations sur les documents relatifs à la SST à la réunion du CNSST du 30 septembre.

### b) Gouvernance en matière de SST

1. Afin de traiter efficacement le grand nombre de lieux de travail dont l'ACIA est responsable, en plus des comités au travail et représentants classiques, la structure des comités de l'Agence englobera un Comité national de la santé et de la sécurité au travail (CNSST), ainsi que des comités dans les centres opérationnels et les régions, mesure prévue par le Code canadien du travail (alinéa 34.1(3)) et expliquée en détail au chapitre 18. 1.10 de la Directive du CNM sur la SST. Cette structure favorisera la coordination nationale et l'uniformité, mais permettra également d'établir des politiques sectorielles et régionales et de résoudre les problèmes s'il y a lieu.
2. Les participants soulignent que certains gestionnaires hésitent à autoriser leurs employés à participer à des groupes comme le Comité de la santé et de la sécurité ou l'Équipe d'intervention d'urgence de l'édifice (EIUE). En vertu de la Partie II du Code canadien du travail, les employés ont le droit de devenir membres de leur Comité de la santé et de la sécurité.

### Mesure de suivi

1. Aucune autre mesure requise.

2. La direction générale des FATI et les Services de SST de l'Agence prépareront une ébauche d'une page et un modèle de structure d'EIUE/comité qui seront remis aux gestionnaires après la consultation du CNSST et du réseau de SST de l'ACIA.

### **c) Projet d'analyse des risques professionnels (ARP)**

Bob Kingston et Vance McEachern ont mis sur pied un sous-comité afin de réunir les ARP existants en un seul module cohérent. Un nouveau modèle d'ARP a été élaboré. Un projet pilote mixte (syndicat et direction) a été entrepris en Saskatchewan, une vraie réussite.

**Mesure de suivi** : Les Opérations dirigent un groupe de travail en vue d'achever le module sur l'ARP d'après les résultats du projet pilote. Les suggestions destinées aux formateurs du pays seront sollicitées.

### **d) Utilisation d'armes à feu dans les abattoirs**

Une ébauche de politique sur l'utilisation des armes à feu a été rédigée et des consultations des partenaires provinciaux sont en cours.

**Mesure de suivi** : Le Dr Richard Arsenault sera invité à la réunion du CNSST du 30 septembre afin de faire le point sur la façon dont le problème a été résolu.

### **e) Protection des classeurs**

Jean-Pierre St-Amand fait le point sur la protection de classeurs contre les activités sismiques à Still Creek (C.-B.) : les travaux devraient commencer le 30 juillet et s'achever fin août 2009. L'équipe responsable des locaux confirmera la fin des travaux afin d'en aviser le CNSST.

**Mesure de suivi** : On fera un dernier point à la prochaine réunion du CNSST.

### **f) Centre des opérations d'urgence**

Jean-Pierre St-Amand fait le point sur le Plan d'intervention d'urgence, car il se rapporte aux membres du Comité des politiques du CNSST et aux postes de SST.

**Mesure de suivi** : Avant la prochaine réunion du CNSST, Jean-Pierre St-Amand fera le point sur le Plan logistique national, en ce qui a trait au processus d'avertissement des membres du Comité des politiques du CNSST en cas d'urgence ou de problème de taille.

### **g) Campylobactérie**

Les participants s'entendent sur le fait qu'un champion doit être désigné pour ce thème avant de poursuivre.

**Mesure de suivi** : Avant la prochaine réunion, le groupe de travail se réunira et fera le point sur la proposition, la portée, le calendrier, les coûts et la gouvernance. Les Sciences et les Opérations consentent à proposer un candidat au titre de champion de ce thème.

### **h) Politique de gestion du parc automobile (fait)**

### **i) Évaluation de l'état de santé (fait)**

#### **j) Administration du CNSST (refus de congé payé)**

Ginette Workman tente de regrouper les données sur les méthodes employées par divers organismes gouvernementaux en ce qui a trait à la participation à la formation sur la SST non offerte par l'ACIA. Les résultats seront communiqués au SCRH.

**Mesure de suivi** : La confirmation d'un processus cohérent à suivre sera communiquée au Comité des politiques du CNSST.

#### **k) Politique sur la prévention de la violence (voir la structure des politiques de SST de l'ACIA ci-après)**

#### **l) Politique sur l'ergonomie (voir la structure des politiques de SST de l'ACIA ci-après)**

#### **m) Mandat du Comité des politiques du CNSST**

Les participants s'entendent sur le fait qu'en raison du nombre de remplaçants présents à la réunion, l'examen du mandat sera reporté.

Ils discutent ensuite de l'ajout d'un représentant supplémentaire de l'AFPC au Comité des politiques du CNSST, mais ne prennent pas de décision.

**Mesure de suivi** : Une proposition de mandat sera préparée pour la prochaine réunion du CNSST.

#### **n) Modification du travail par postes**

Les participants font part de leurs inquiétudes quant au nouveau quart de travail ajouté sans consultation adéquate des SST. Une trousse d'information sur les conséquences du travail par postes est distribuée et les participants en discutent. Ils s'entendent pour envoyer ces données aux coprésidents des comités dans les centres opérationnels et les régions afin d'élargir la distribution et la diffusion. Les participants soulignent que la méthode du Québec en matière de modification du travail par postes présentait de nombreux problèmes soulevés dans la trousse d'information.

**Mesure de suivi** : Les Opérations communiqueront avec les gestionnaires du Québec pour discuter de leurs procédures lorsque le thème de la modification du travail par postes sera abordé. Ces procédures seront traitées à la prochaine réunion du CNSST.

#### **o) Protection des voies respiratoires (masque) contre l'influenza aviaire**

Le manuel de procédures de la Direction générale des opérations contiendra un élément du Programme d'équipement de protection individuelle (EPI), y compris la formation.

**Mesure de suivi** : Les Opérations remettront aux membres du CNSST l'ébauche de directive sur l'EPI à la prochaine réunion du CNSST.

#### **p) Comptes rendus dans Merlin**

Les Services de SST font le point sur les modifications apportées au site Web pour trouver les comptes rendus du Comité des politiques du CNSST dans Merlin. Dans le

cadre d'un programme élargi visant à accroître la visibilité du site Web de SST dans Merlin, les Services de SST poursuivront leur collaboration avec le réseau de la SST et le Comité des politiques du CNSST.

**Mesure de suivi** : En raison des travaux en cours dans le cadre du programme élargi visant à rendre le site de la SST de l'ACIA dans Merlin plus efficace, cet élément deviendra un point permanent du compte rendu du CNSST.

#### **q) Menaces pour la sécurité**

Compte tenu des récentes menaces pour la sécurité des employés de l'ACIA dans les abattoirs, les employés s'inquiètent pour leur sécurité. Les représentants des employés qui siègent au CNSST demandent donc que le nom des employés n'apparaisse pas dans les éventuels documents d'AIPRP. En cas de problème, les supérieurs de l'employé évalueront les blessures.

**Mesure de suivi** : Le Secrétariat demandera au responsable de l'AIPRP de fournir une fiche de service du gestionnaire (FSG) qui sera remise aux membres du CNSST. JP St-Amand s'assurera qu'une méthode est en place pour poser cette question au gestionnaire qui reçoit la FSG.

#### **r) Formation pour les membres du CNSST**

Bob Kingston et les Services de SST se portent volontaires pour faire le point sur la formation en analyse du risque professionnel destinée au personnel de l'ACIA.

**Mesure de suivi** : En raison des contraintes temporelles, cette formation n'a pas eu lieu. Les participants consentent à organiser une formation d'une demi-journée en plus de la réunion du CNSST prévue en septembre. Bob Kingston remettra aux membres du CNSST la trousse de formation sur l'ARP en PowerPoint que les participants recevront ainsi que les notes d'allocation destinées aux formateurs.

#### **s) Rapport statistique et d'analyse de l'Agence sur les situations comportant des risques (2008)**

Le rapport final de 2008 est présenté au CNSST. Les participants concluent que d'autres détails comme une analyse des causes fondamentales sont nécessaires pour permettre l'analyse approfondie des tendances. Le rapport sera mis à jour afin de tenir compte de ces exigences.

**Mesure de suivi** : Un examen des renseignements fournis aux Services de SST sera ajouté à la nouvelle version du RESR 2009 qui sera présentée à la prochaine réunion du CNSST à titre consultatif. Une demande sera envoyée à l'ensemble des membres du CNSST afin de recueillir leurs suggestions quant à la nouvelle structure d'analyse approfondie des tendances.

#### **t) Employées enceintes**

Irma Adriazola présente un Programme de prévention des risques (PPR) national. L'exposé présente la procédure, étape par étape, que le groupe de travail doit suivre pour élaborer un PPR et suggère d'envisager un programme pilote pour les employés qui travaillent dans les abattoirs, notamment les femmes enceintes ou qui allaitent. Le

groupe de travail s'en chargera. Un deuxième groupe pourrait également être mis sur pied dans l'Ouest.

**Mesure de suivi** : Les noms suivants ont été proposés pour le comité directeur : Tom Wright, Howard Willems, Vance McEachern et Susan Shaw qui dirigeront et superviseront la création du groupe de travail.

  
[Haut de la page](#)

## 5. Nouveaux points

### a) Services de santé

Depuis 2005, le Programme de santé des fonctionnaires fédéraux (PSFF) fournit des services de santé à l'ACIA en vertu d'un protocole d'entente (PE) conclu avec Santé Canada (SC). Le PE couvre des services de santé au travail et d'hygiène du milieu. SC a également fourni des services d'urgence (p. ex. interventions en cas d'urgence liées à l'influenza aviaire, gestion du Tamiflu) à l'ACIA en vertu d'une modification apportée au PE original.

Le 30 mars 2009, l'Agence a reçu un avis écrit indiquant qu'à compter du 1er juillet 2009, Santé Canada ne lui fournirait plus de services de santé.

Entre temps, l'ACIA continuera d'appliquer les procédures internes, mais fera appel à d'autres fournisseurs de services connus et acceptés du pays.

Le 2 juin, les Services de SST ont fait le point sur les mesures intérimaires et proposé des options à long terme au SCRH. Le SCRH a demandé la création d'un groupe de travail chargé de mettre en œuvre les recommandations à long terme suggérées avant la prochaine réunion prévue en septembre.

**Mesure de suivi** : Le SCRH demande la création d'un groupe de travail composé de représentants des groupes suivants : AFPC/IPFPC, conseillers en SST, gestionnaires des RH, Services juridiques et Approvisionnement. Un point sur les dernières recommandations sera présenté aux membres du Comité des politiques du CNSST à la réunion du 30 septembre 2009.

### b) Ergonomie – Utilisation prolongée d'un ordinateur portable

Le comité du centre opérationnel de l'Ontario fait part de ses préoccupations sur le fait que l'utilisation prolongée d'un ordinateur portable combinée à du matériel inadapté a entraîné de l'inconfort chez bon nombre d'employés qui travaillent sur le terrain. Il soulève également la question de l'absence de tapis de plancher ergonomique dans certaines installations.

**Mesure de suivi** : Rappel aux gestionnaires et aux membres du Comité de leurs obligations en vertu de la partie II du CCT sur l'ergonomie.

### c) Structure des politiques de SST de l'ACIA

Les Services de SST présentent le programme de SST proposé par le biais duquel SST restructurera sa gamme d'activités.

**Nouvelle orientation** : Comité de la santé et de la sécurité au travail de l'ACIA revu par le biais de plusieurs directives extraites d'une politique qui permettrait à chaque direction générale de personnaliser ses normes, ses lignes directrices et ses procédures. Cette proposition vise à établir des méthodes de communication claires et à examiner le rôle de divers intervenants afin d'assurer l'efficacité du programme.

**Mesure de suivi** : Le Secrétariat enverra la proposition et sollicitera les commentaires avant la fin août. Les Services de SST présenteront un tableau de bord du plan du projet à la prochaine réunion du CNSST.

  
[Haut de la page](#)

## 6. Points permanents

### a) Lecture de lois

L'article 125.1 de la partie II du Code canadien du travail doit être lu par tous et sera examiné collectivement lors de la prochaine réunion du CNSST. En raison des contraintes temporelles, la lecture de l'article 125.1 de la partie II du CCT n'a pas eu lieu.

**Mesure de suivi** : Les Services de SST offriront aux membres du CNSST une séance d'information sur l'article 125.1 de la partie II du CCT afin de leur indiquer où l'ACIA en est actuellement par rapport à cet article.

### b) Programme d'aide aux employés

Le contrat du Programme d'aide aux employés (PAE) de l'ACIA expirera le 31 août 2009. La Division de la planification des RH et des programmes peaufine la DP et l'affichera bientôt sur MERX.

La Division de la planification des RH et des programmes évalue actuellement les propositions et a invité un membre du syndicat qui siège au Comité des politiques du CNSST, l'AFPC et l'IPFPC à lui prêter main-forte. Le Comité d'évaluation devrait commencer ses travaux fin juillet afin de prendre une décision avant la date d'expiration du contrat avec Shepell-fgi.

Le sondage sur la satisfaction par rapport au PAE de l'ACIA pour 2008-2009 est présenté et une copie sera remise aux membres du CNSST.

**Mesure de suivi** : Denis Sicard de l'AFPC a été choisi pour participer à l'évaluation des propositions. La Division de la planification des RH et des programmes, Sharon Vien et Karen Trousdale remettront leur rapport final à la réunion du 30 septembre.

### c) Les SST dans Merlin

**Mesure de suivi** : Les Services de SST feront le point à la prochaine réunion.

**Tour de table** :

Les participants consentent à organiser une formation d'une demi-journée en plus de la réunion du CNSST prévue en septembre. Elle devrait avoir lieu l'après-midi du mardi 29 septembre.