

Procès-verbal définitif

# Réunion du comité national syndical-patronal

Le 5 avril 2006

à 9 h 30

Grande salle de conférence du 6<sup>e</sup> étage

<b>Présents :</b>	Jim Lowe, Alex Crane, Francine Taillon, Elaine Massie , Yves Ducharme, Sylvia Prowse, Rod Oliver, Curt Elash, Richard Fortin, Ken Nash, Jeannie McClory, Sandy HayGlass, John Rossol, Rick Bevilacqua, Régis Gosselin, Peter Burnett, Jim Stuart, Gord Miles, Rod Oliver, Sean Kitchener, Sam Barlin, Rochelle Wence
-------------------	--

<b>Absents :</b>	Sharon McShane, Diane Shapiro
------------------	-------------------------------

<b>Observateurs :</b>	John Mann, Ruth Moulton, Chris Hamblin
-----------------------	--

<b>1. Allocation d'ouverture</b>	<b>Gord Miles/Yves Ducharme</b>
Yves Ducharme, Gord Miles, Chris Hamblin, Alex Crane, Régis Gosselin, Ken Nash, Rod Oliver, Curt Elash, Jim Stuart, Jim Lowe	
Gord Miles préside la réunion.	
<p>Le chef de l'exploitation souhaite la bienvenue aux membres et aux observateurs.</p> <p>On informe les membres des progrès sur les points suivants :</p> <p>a) On a commencé l'étude interne sur la pesée et l'inspection à l'arrivage. Elle est effectuée par la firme Meyers Norris Penny LLP (MNP). MNP a rencontré le personnel régional de la CCG, les producteurs et l'industrie et procède actuellement à la rédaction d'un rapport, qui devrait être terminée en juin. Le personnel pourra consulter les renseignements qui découleront de ce rapport. De même, ils seront remis à COMPAS, la firme d'experts-conseils qui dirige l'examen complet de la <i>Loi sur les grains du Canada</i>. La position de la CCG à l'égard des services à l'arrivage ainsi que sa valeur pour les producteurs sont source de préoccupation.</p> <p>b) On a aussi commencé l'examen externe de la <i>Loi sur les grains du Canada</i>. COMPAS procède à la collecte d'information auprès des intervenants en vue de l'élaboration du document de travail, prévue en juin. En plus des entrevues, un questionnaire à l'intention des intervenants est affiché sur le site Web de COMPAS. Lorsque la période de discussions sera terminée, on rédigera un rapport final qui suivra ensuite le processus législatif. On redoute les répercussions du rapport final sur la situation financière de la CCG.</p> <p>c) Situation financière de la CCG pour l'avenir – On fait le point sur la situation financière de la CCG. On s'inquiète du bien-être du personnel; les heures supplémentaires entraînent un épuisement professionnel. Il y a des préoccupations à l'égard du budget, ainsi que de la possibilité de limiter les services de la CCG aux silos et des effets que pourraient avoir ces restrictions sur l'industrie.</p>	
<b>2. Examen des mesures de suivi découlant du procès-verbal de la réunion du 14 septembre 2005</b>	<b>Président</b>
Gord Miles	
On invite les membres à commenter les points découlant du procès-verbal de la réunion du 14 septembre 2005. Il n'y a aucune question ni aucun commentaire. Les membres adoptent le procès-verbal.	
<b>3. Volumes de grain et états financiers</b>	<b>Patronat</b>
Gord Miles, Curt Elash, Rod Oliver	
Sharon McShane fournit aux membres des renseignements généraux. On discute brièvement de la ventilation des produits dans les rapports. On redoute la diminution des surplus budgétaires de la CCG.	

#### 4. Un seul groupe opérationnel

Jim Stuart, Yves Ducharme, Curt Elash, Sylvia Prowse, Ken Nash, Rod Oliver, Jeannie McClory, Elaine Massie, Rick Bevilacqua, John Rossol, Sandy HayGlass

On fait le point sur ce projet. On demande aux membres de fournir des commentaires qui seront présentés à la prochaine réunion du comité directeur Un seul groupe opérationnel. Le projet portera sur le regroupement du personnel affecté à l'inspection et à la pesée afin de créer un seul groupe opérationnel. Les nouveaux employés obtiendraient un poste de premier échelon et seraient formés pour peser/inspecter. Il faut mettre au point une phase de transition pour les employés actuellement en poste. Parmi les autres préoccupations exprimées, on note un financement possible du Conseil du Trésor, la reclassification, les différents rythmes d'apprentissage des employés et l'examen des limites possibles du programme attribuables aux différences régionales.

**Conclusion :** On présentera les commentaires fournis par les membres à la prochaine réunion du comité directeur, Un seul groupe opérationnel, à des fins de discussions approfondies.

**Mesures de suivi :**

**Personne responsable :**

**Délai :**

#### 5. Heures supplémentaires

**Patronat**

Jim Stuart, Gord Miles, Jeannie McClory, Ken Nash, Jim Lowe, Sylvia Prowse, Rod Oliver, Rick Bevilacqua, Richard Fortin, Francine Taillon, Yves Ducharme, Alex Crane

Les membres discutent des heures supplémentaires afin de cerner les préoccupations qui seront présentées à la réunion du CNSST en mai 2006. On aborde divers enjeux des heures supplémentaires (HS) et de leurs effets sur le personnel, p. ex., la culture des HS (utiliser les HS pour compléter les salaires), la santé des employés, le temps passé avec la famille. On aborde aussi des solutions possibles, p. ex., réduire les heures de travail, créer d'autres horaires, refuser des services, accroître les ressources par l'embauche/la dotation de postes vacants, utiliser d'autres programmes gouvernementaux comme les programmes de stage pour les jeunes. On signale qu'une des répercussions possibles du refus de services pourrait être la présentation, par des entreprises, de factures à la CCG.

**Conclusions :** Ce point demeurera un enjeu au fil du temps et devra être géré à l'échelle locale. Il devra y avoir d'autres discussions entre les équipes patronales et syndicales régionales. Il y aura des pressions continues et les équipes patronales et syndicales devront réagir à la situation de la meilleure façon possible.

**Mesures de suivi :**

**Personne responsable :**

**Délai :**

6. Cadre de gestion de l'effectif de la CCG		Ressources humaines
Jeannie McClory, Gord Miles, Elaine Massie, Sylvia Prowse, Curt Elash, Yves Ducharme		
<p>On remet aux membres le document intitulé <b><i>Cadre de gestion de l'effectif de la CCG (16 mars 2006)</i></b>, à des fins d'information et de rétroaction. Le document décrit les orientations stratégiques, les résultats et les activités prévues. Il sera remis au personnel. On souligne que la communication doit être soigneusement rédigée pour s'assurer que les employés savent qu'il s'agit d'un plan et que ce dernier décrit « où voudrait se situer la CCG » afin d'éviter le cynisme de la part du personnel (p. ex., après des discussions antérieures sur les HS et les ressources). On recommande, entre autres, d'utiliser l'expression « s'efforcer » (<i>to strive for</i>) sous la rubrique <b>Résultats stratégiques</b> à la page 4 du document.</p>		
<b>Conclusion :</b>		
<b>Mesures de suivi :</b>	<b>Personne responsable :</b>	<b>Délai :</b>
	Diane Shapiro	

**7. Lignes directrices relatives à la gestion des congés****Ressources humaines**

Jim Stuart, Jeannie McClory, Sylvia Prowse, Alex Crane, Francine Taillon, Elaine Massie, Rod Oliver

On remet aux membres les ***Lignes directrices relatives à la gestion des congés*** à des fins d'examen et de commentaires. Le document sera affiché sur le site Web bientôt pour permettre au personnel de le consulter et de fournir une rétroaction. Le système libre-service des congés étant maintenant en ligne, on souligne qu'il est important que les gestionnaires et les employés discutent de leurs congés, puisque les demandes de congés ne sont pas nécessairement traitées immédiatement dans le système. On souligne également que la convention collective a la priorité sur les lignes directrices.

**Conclusion :** Les ***Lignes directrices relatives à la gestion des congés*** est un document évolutif et lorsqu'il sera affiché, on encourage les employés à fournir une rétroaction à leur équipe de gestion régionale.

**Mesures de suivi :****Personne responsable :****Délai :****8. Processus de règlement de griefs****Ressources humaines**

Jeannie McClory, Sylvia Prowse

Ce point a été soulevé à titre informatif.

**Conclusion :**

**Mesures de suivi :****Personne responsable :****Délai :**

La prochaine réunion du comité aura lieu le 18 octobre 2006.