

Agriculture et agroalimentaire Canada (AAC)
Comité national de consultations syndicales-patronales (CNCSP)
Le 24 mars 2010
Procès-verbal

Participants

John Knubley	Sous-ministre (SM)
Andrea Lyon	Sous-ministre déléguée (SMD)
Pierre Corriveau	SMA, Direction générale de la gestion intégrée (DGGI)
Gilles Saindon	Au nom de M. Fortin, SMA, Direction générale de la recherche (DGR)
Catherine MacQuarrie	SMA, Direction générale des ressources humaines (DGRH)
Greg Meredith	SMA, Direction générale des politiques stratégiques (DGPS)
Jamshed Merchant	SMA, Direction générale des services agroenvironnementaux (DGSAE)
Rita Moritz	SMA int., Direction générale des programmes financiers pour l'agriculture (DGPFA)
Jeff Lamirande	Au nom de A. Howieson, dirigeant principal de l'information int. Direction générale des systèmes d'information (DGSi)
Jodi Redmond	SMA, Direction générale des communications et des consultations (DGCC)
Louise Sénéchal	Avocate générale et directrice exécutive, Services juridiques
Frédéric Seppey	Au nom de S. Tierney, SMA, Direction générale des services à l'industrie et aux marchés (DGSIM)
Lisa Imbesi	Directrice générale int., Relations en milieu de travail, DGRH
Ceci O'Flaherty	Directrice, Relations de travail, Relations en milieu de travail, DGRH
Consuelo Francolini	Directrice générale int., Planification, politiques et programmes en milieu de travail, DGRH
Céline Tremblay	Consultante principale, Relations de travail, DGRH

Syndicat de l'Agriculture (AFPC)

Bob Kingston	Président
Debbie Forsythe	Première vice-présidente exécutive nationale
Denis Sicard	Deuxième vice-président exécutif national
Howard Willems	Troisième vice-président exécutif national
Sylvie Rochon	Agente syndicale

Institut professionnel de la fonction publique du Canada (IPFPC)

Mélanie Chenier	Agente des relations de travail
Linnell Edwards	Président, Équipe nationale de consultation d'AAC
Catherine Keir	Vice-présidente, Équipe nationale de consultation d'AAC

Association canadienne des employés professionnels (ACEP)

Karen Brook Agente des relations de travail
Salma Jaroudi Présidente, AAC – RCN(section locale 507)
Stan Spak Président, Manitoba (section locale 601)

Association canadienne des agents financiers (ACAF)

John Leduc Vice-président
Vicky Ringuette Conseillère en relations de travail et avocate générale

Excusés

Donna Mitchell Directrice exécutive, Secrétariat rural et Secrétariat aux coopératives
Graham Barr Chef exécutif intérimaire de la vérification et de l'évaluation
Fabian Murphy Quatrième vice-président exécutif national (Syndicat de l'Agriculture-AFPC)
Ed Fletcher Gérant d'affaires adjoint, Fraternité internationale des ouvriers en électricité (FIOE)

Point à l'ordre du jour

1. Mot d'ouverture J. Knubley

Résumé et suivi

Résumé

Le discours du Trône du 3 mars était axé sur la reprise économique du Canada et la mise en œuvre de la deuxième année du Plan d'action économique du Canada ainsi que sur les mesures que prendra le Canada pour restreindre la croissance des dépenses directes des programmes afin de revenir à un équilibre financier. On y décrivait les mesures que le gouvernement se proposait de prendre pour appuyer une industrie de l'élevage concurrentielle et poursuivre l'accès aux marchés des produits agricoles.

Le budget de 2010 a suivi le discours du Trône et comporte un certain nombre d'initiatives ayant un effet direct sur le secteur agricole, telles que trois mesures de l'ordre de 75 M\$ pour des initiatives visant à appuyer la concurrence du secteur de l'élevage du Canada.

Dans le budget, on a également annoncé que les budgets de fonctionnement ministériels en 2010-2011 seront gelés. Cependant, la hausse salariale prévue de 1,5 p.100 ainsi que les pensions et les avantages sociaux ne seront pas touchés par ce gel.

Pierre Corriveau, SMA, Direction générale de la

Responsabilité

SMA, RH

gestion intégrée, et Catherine MacQuarrie, SMA, Ressources humaines, sont invités à donner plus d'information. Pierre Corriveau mentionne que les mesures sont gérables. Les ministères n'ont pas encore reçu de directives du Conseil du trésor au sujet de la mise en œuvre des mesures budgétaires pour les années à venir. Catherine MacQuarrie ajoute que du point de vue des ressources humaines (RH), il n'y aura aucune réduction du personnel cette année.

Information

Changements au sein de l'Équipe de la haute direction :

- Greg Meredith a remplacé Andrew Marsland à titre de SMA de la Direction générale des politiques stratégiques;
- Rita Moritz est maintenant SMA intérimaire de la Direction générale des programmes financiers pour l'agriculture;
- Peter Bruce remplacera Rita Moritz en qualité de dirigeant principal de l'information intérimaire à la Direction générale des systèmes d'information;
- Graham Barr a remplacé Laura Ruzzier en qualité de chef intérimaire, Vérification et évaluation.

Suivi

Lorsque d'autres renseignements seront reçus du Conseil du trésor à propos des effets des plafonds budgétaires sur les années à venir, les syndicats en seront informés. La communication à cet égard sera surveillée et envoyée aux syndicats. Si besoin est, une réunion spéciale pourrait être organisée.

2. Approbation du procès-verbal J. Knuble

Mesures de suivi découlant du procès-verbal précédent

Point 4 a) La Politique d'AAC sur les récompenses pour les inventions et les innovations doit être envoyée aux syndicats.

Le titre de Stan Spak de l'ACEP doit être modifié.

Information

Le procès-verbal est approuvé.

SMA, RH

3a. Direction des programmes du revenu agricole (DPRA) et mise en œuvre provinciale d'Agri-stabilité
R. Moritz

Résumé

Le ministre Ritz a signé des ententes avec la Colombie-Britannique et la Saskatchewan pour transférer la mise en œuvre des programmes Agri-stabilité à ces provinces. Depuis le 1^{er} janvier 2010, ces deux provinces ont commencé à administrer le programme. Le bureau de Regina fermera le 30 juin 2010. Les employés nommés pour une période déterminée ont été informés que leur emploi ne se prolongerait pas au-delà du 31 mars 2010. Les noms des employés excédentaires ont été entrés dans le Système de gestion de l'information sur les priorités à la Commission de la fonction publique (CFP). Maximiser les possibilités d'emploi pour les employés d'AAC continue d'être une priorité clé du Ministère. Les provinces continuent de manifester un intérêt dans l'embauche des employés d'AAC. La relation de collaboration patronale-syndicale a été décisive pour offrir le soutien nécessaire aux employés.

Suivi

Continuer de collaborer avec les membres du Comité de réaffectation des effectifs.
Tenir le personnel informé des développements par des mises à jour régulières.
Surveiller les candidatures présentées par la CFP et adapter la formation ou l'encadrement du personnel excédentaire au besoin.
La mise à jour de la DPRA figurera à l'ordre du jour de la prochaine réunion du CNCSP.

SMA, DGPFA

3b. Direction générale des services agroenvironnementaux
J. Merchant

Résumé

La Direction générale des services agroenvironnementaux (DGSAE) est devenue une direction générale il y a un an. En rétrospective, des changements importants et des progrès ont été réalisés au cours de la dernière année.

Une structure organisationnelle de haut niveau a été mise au point et approuvée par la haute direction d'AAC. La Direction générale travaille à élaborer une structure détaillée et continue afin de communiquer avec les employés et les syndicats concernés.

La plupart des questions liées à la DGSAE sont abordées par le truchement du Comité de consultations syndicales-patronales (CCSP) de la DGSAE qui se réunit trimestriellement.

Suivi

Continuer d'offrir des mises à jour régulières aux réunions du Cadre de consultations syndicales-patronales (CCSP).

Nous tiendrons des séances d'information avec les employés et les syndicats, au besoin.

SMA, DGSAE

4a. Cadre de consultations syndicales-patronales (CSP) C. MacQuarrie et L. Imbesi

Résumé

Lors de la réunion de novembre 2009, les membres du CNCSP ont convenu d'examiner le cadre de CSP afin de tenir compte des besoins actuels des syndicats et du Ministère.

Le Comité de consultations Ressources humaines-Syndicats a examiné le cadre et a conclu qu'il fallait améliorer certains domaines même si un bon nombre d'éléments fonctionnent bien.

Le nouveau cadre inclut :

- des principes directeurs qui renforcent une approche de collaboration;
- une structure des comités nationaux, régionaux, locaux et de directions générales, avec une flexibilité intégrée pour que les comités répondent aux besoins des syndicats et de la gestion;
- un engagement en vue de résoudre les problèmes à l'échelon le moins élevé possible;
- un ensemble bien précis de critères obligatoires pour le cadre de référence qui sera conjointement établi par chaque comité.

Suivi

Cadre de CSP – La section du comité local de consultations syndicales-patronales sera révisée à la demande de Bob Kingston, Syndicat de l'Agriculture (AFPC).

Le cadre de CSP a été approuvé par tous les intervenants dans la salle. Le cadre sera envoyé à la FIOE aux fins de signature.

SMA, RH

Une fois que toutes les signatures auront été obtenues, le cadre révisé de CSP sera distribué à tous les membres du CNCSP.

Un message du sous-ministre et de la sous-ministre déléguée sera envoyé à tous les gestionnaires pour qu'ils soient au courant du cadre révisé et de leurs responsabilités en ce qui a trait à la consultation syndicale-patronale.

**4b. Cultivons l'avenir -
programmes
regroupés
B. Kingston**

Résumé

Le Syndicat de l'Agriculture a demandé de plus amples renseignements sur les nouveaux programmes regroupés de la Direction générale de la recherche, puisqu'il semble qu'AAC finance les partenaires de l'industrie pour qu'ils assument le rôle des anciens employés d'AAC. On se préoccupe du fait qu'on semble donner de l'argent à l'industrie privée au lieu d'effectuer la recherche soi-même à AAC.

Gilles Saindon, directeur général, Direction des centres des sciences, répond que l'innovation est essentielle pour le secteur. L'intention est d'établir des partenariats avec l'industrie pour des projets afin de miser sur les compétences et d'accroître la capacité à AAC et dans le secteur privé.

Le Développement de produits agricoles innovateurs (DPAI) et l'Initiative des grappes scientifiques sont conçus pour renforcer la capacité, accroître l'investissement de l'industrie et accélérer l'adoption des nouvelles technologies. Certains projets se dérouleront dans les installations d'AAC tandis que d'autres se dérouleront dans les installations du promoteur – la décision est prise au cas par cas.

Suivi

Communiquer avec le personnel pour déterminer où le regroupement aura lieu et qui y travaillera, c'est-à-dire le nombre d'employés, leurs rôles et responsabilités. Lorsque les syndicats prennent conscience de situations à aborder, c'est-à-dire remplacer des personnes dans des cas d'attrition, ils

SMA, DGR

doivent acheminer l'information au niveau de la direction pour qu'elle soit traitée.

Questions diverses
Examen des GL
D. Forsythe

Résumé

On organise actuellement des réunions avec les employés du groupe Manœuvre et hommes de métier (GL). Le syndicat doit être consulté sur les dates des réunions et doit être invité à toutes les réunions.

La décision relative à la date d'exécution de l'examen des GL n'est pas acceptable au syndicat pour ce qui est des retraités ou des retraités potentiels, étant donné que ceux-ci n'en profiteront peut-être pas une fois l'examen terminé puisqu'ils ne seront plus employés.

Suivi

Les RH travailleront en étroite collaboration avec le Syndicat de l'Agriculture à l'examen des GL. Un Comité de direction a été établi et se réunira régulièrement.

SMA, RH

Embauche des travailleurs occasionnels
D. Forsythe

Résumé

Un malentendu semble régner chez les gestionnaires à propos des économies qu'engendre l'utilisation des travailleurs occasionnels par opposition aux employés nommés pour une période déterminée. Cette question semble poser des problèmes dans certaines régions du pays.

La SMA, RH mentionne qu'on est actuellement à mettre au point des rapports trimestriels pour chaque direction générale qui offriront de l'information sur la dotation par région et nous permettront de signaler les secteurs préoccupants. De plus, des séances de formation sont prévues pour les gestionnaires non délégués, puisque ce sont eux qui ont souvent la tâche de pourvoir les postes vacants.

Suivi

Fournir de l'information sur des cas particuliers.

Syndicat de l'Agriculture

Prochaine réunion

La date de la prochaine réunion sera confirmée et fixée.

SMA, RH