

**Syndicat de l'Agriculture  
Réunion du Conseil national  
16-19 avril 2007  
Ottawa (Ontario)**

**PROCÈS-VERBAL**

**Participants**

**Exécutif national :**

**Yves Ducharme**, président national; **Bob Kingston**, 1<sup>er</sup> VPEN; **Debbie Forsythe**, 2<sup>e</sup> VPEN; **Denis Sicard**, 3<sup>e</sup> VPEN; **Howard Willems**, 4<sup>e</sup> VEPN.

**Vice-président(e)s régionaux(ales) :**

**Brenda Baergen**, Nord de la Saskatchewan; **Sam Barlin**, Manitoba, Nord-Ouest de l'Ontario et Nunavut; **Michele Coe**, Sud de l'Alberta; **Ron Filteau**, Sud de la Saskatchewan; **André Grégoire**, Est du Québec; **Bob Jackson**, Ouest de la Colombie-Britannique et Yukon; **John Langs**, Nord-Est de l'Ontario; **Allan MacRae**, Ouest de l'Atlantique; **Darrell-Lee McKenzie**, Est de la Colombie-Britannique; **Glenn Miller**, Sud-Ouest de l'Ontario; **Fabian Murphy**, Est de l'Atlantique; **Barry Payne**, Est de l'Ontario, Ottawa-Gatineau; **Raphaël Tarasco**, Ouest du Québec; **Mike Vanson**, Nord de l'Alberta et Territoires du Nord-Ouest.

**Directeurs(rices) :**

**Curt Elash**, CCG; **Marianne Hladun**, PÉ; **Meraiah Krebs**, CFP et ÉFPC; **Idelta Vieira**, MDN.

**Personnel :**

**Larry Budge**, agent d'administration; **Jerry Kovacs**, agent syndical (durée déterminée); **Elaine Massie**, agente syndicale; **Sylvia Prowse**, agente syndicale; **Sylvie Rochon**, agente syndicale.

**1. Convocation**

Le président national, Yves Ducharme, déclare la réunion ouverte à 9 h.

**2. Observations liminaires**

Yves souhaite la bienvenue à toutes les personnes présentes et ajoute que jusqu'à présent cette année il a assisté à quatre colloques régionaux, et qu'il se réjouit d'avoir constaté la présence de nouveaux membres à ces réunions. Il parle ensuite de la participation du syndicat à l'action politique : maternité/paternité (ACIA); langues officielles (MDN) et projet de loi C-257.

**3. Adoption de l'ordre du jour**

Ajouts :

21 – Principes pour la réaffectation

➤ **P/A/A** – MacRae/Barlin : QUE l'ordre du jour soit adopté avec l'ajout ci-dessus.

#### **4. Heures des séances**

Heures des séances proposées :

##### Journée 1

De 9 h à midi,  
De 13 h 30 à 16 h 30, et  
De 16 h 30 à 17 h – Période de questions

##### Journée 2

De 9 h à midi – Réunions des comités permanents  
De 13 h 30 à 17 h – Réunions des comités permanents

##### Journée 3

De 9 h à midi – Rapport des comités permanents  
De 13 h 30 à 17 h, ou jusqu'à ce que toutes les affaires aient été réglées

##### Journée 4

Séance de formation – Point 12

- **P/A/A** – MacRae/Barlin : QUE les heures des séances proposées soient adoptées.

#### **5. Approbation du procès-verbal de la réunion du Conseil de novembre 2006**

- **P/A/A** – McKenzie/Elash : QUE le procès-verbal de la réunion du Conseil de novembre 2006 soit adopté.

#### **6. Affaires découlant du procès-verbal de la réunion précédente**

Aucune discussion.

#### **7. Finances et communications**

Ce point est renvoyé au Comité permanent des finances.

#### **8. Personnel du bureau national**

Yves fait le point sur la situation et précise que l'Exécutif a décidé de prolonger jusqu'en mai 2008 la période d'emploi de Jerry Kovacs. D'un point de vue opérationnel, Yves fait des mises à jour sur les griefs au dernier palier et ajoute que lors des discussions avec nos agents syndicaux(ales), il est devenu évident que la charge de travail commence à s'accumuler à la Section G&A de l'Alliance. Afin de faire avancer les choses un peu plus vite, nous recueillerons le plus de données possible pour pouvoir transmettre à l'Alliance nos préoccupations.

## **9. Mises à jour sur les employeurs**

### Agriculture et Agroalimentaire Canada (AAC)

Jerry remet aux participants des renseignements par écrit sur le travail qu'il reste à faire à propos des griefs sur l'examen EG. Quant à elle, Sylvia donne une mise à jour sur une récente réunion avec les RH, et fait état de nos préoccupations concernant les fonctions de S&S exécutées par des EG. Cette question sera abordée sous la forme d'un addendum dans les descriptions de travail types, puis elle précise que Jerry travaillera avec les sections locales pour savoir quels griefs sont touchés par ce changement. Toujours à propos des EG à l'ARAP, eux aussi seront inclus dans l'examen EG mais dorénavant l'accent sera mis sur la réalisation de l'examen GL. Pour ce qui est des postes GL examinés à Lennoxville et Lethbridge, le rapport de la Phase I a été préparé et d'autres mesures seront envisagées d'ici la fin du mois d'avril. Après sa mise à jour, Sylvia répond aux questions des membres du Conseil sur l'examen GL.

### Agence canadienne d'inspection des aliments (ACIA)

Bob Kingston fait le point sur les questions en cours. Il précise que les nouveaux cadres supérieurs sont amenés d'un esprit nouveau de coopération ce qui a amélioré les relations de travail avec l'Agence; les discussions ont repris sur plusieurs fronts, notamment en ce qui a trait à la formation à la S&S et à l'obligation d'adaptation, et les VPR doivent nous communiquer les grands enjeux sur lesquels il faut se pencher. À propos de l'examen PI, l'Agence a fait part de son désir de régler le différend de longue date, et une réunion est prévue début mai. Davantage de renseignements en la matière seront affichés en temps voulu.

### École de la fonction publique du Canada – Commission de la fonction publique (ÉFPC-CFP)

Meraiah et Bob Kingston font une mise à jour, et précisent qu'à l'ÉFPC, à propos des modifications entraînées par le nouveau modèle de formation linguistique, nous avons été avisés qu'un exercice de réaménagement des effectifs ne sera pas nécessaire du fait qu'il sera possible de réduire les besoins en personnel par le taux actuels d'attrition des effectifs. Concernant la S&S, l'employeur a accepté de fournir la formation.

### Ministère de la Défense nationale (MDN)

Idelta présente un rapport d'étape, faisant remarquer que les comités syndicaux-patronaux ainsi que les comités de la S&S n'existent pas partout du fait que l'employeur ne sait pas quoi faire pour mettre en vigueur de tels comités. Pour ce qui est de Saint-Jean, l'école a maintenant perdu 33 % de ses locaux, ce qui signifie qu'il y aura moins d'espace pour les étudiants; lorsque le MDN a annoncé qu'il voulait abaisser les exigences en matière de langues officielles, le syndicat a alors décidé qu'il était temps d'entreprendre des actions politiques. À cette fin, Yves et Idelta ont organisé une conférence de presse la semaine dernière sur la colline du Parlement pour dénoncer la dernière décision du MDN.

### Commission canadienne des grains (CCG)

Yves fait remarquer qu'Alex Crane a été élu directeur suppléant pour la CCG.

Curt donne une mise à jour et indique que le milieu de travail est devenu fortement politisé au point où selon lui cela a commencé à avoir des répercussions sur la façon dont les membres font leur travail. À propos des heures supplémentaires et de l'impact sur la S&S, Raphaël mentionne qu'avec la grande augmentation des expéditions, la CCG a compris qu'il lui faut embaucher davantage de personnes.

## 10. Communications

Ce point est renvoyé au Comité permanent des finances.

## 11. Congrès du Syndicat de l'Agriculture de 2008 à Québec

Rapport d'étape. André discute de certaines activités sur lesquelles il travaille en vue de la tenue du Congrès à Québec, lequel durera trois jours aura lieu, soit du 13 au 15 août 2008.

## 12. Séance de formation – Journée 4

Theresa Johnson, de l'Alliance, est présente pour donner aux membres du Conseil un aperçu de la nouvelle *Loi sur l'emploi dans la fonction publique*.

## 13. Rapports des comités permanents

### Nota

Toutes les résolutions des comités sont jugées avoir été présentées par le(la) président(e) du comité concerné, et appuyées par son(sa) coprésident(e).

### Finances et communications

Brenda Baergen (coprésidente) présente le rapport au nom du Comité (voir en annexe).

- Recommandation du Comité des communications sur l'achat du logiciel qui permettra aux membres d'être sondés sur le site Web.  
**P/A/A Adopté à l'unanimité - Vote consigné #1.**
- Adoption du rapport du Comité permanent des finances et des communications.  
**P/A/A Adopté à l'unanimité - Vote consigné #2.**

### Statuts et éducation

Sam Barlin (coprésident) présente le rapport au nom du Comité (voir en annexe).

- Recommandation du Comité – voir point 5 – Formation à la représentation des appels.  
**Motion rejetée - Vote consigné #3.**
- Recommandation du Comité – voir point 6 – Cours sur l'action politique.  
**P/A/A Adopté à l'unanimité - Vote consigné #4.**
- Adoption du rapport du Comité permanent des Statuts et de l'éducation.  
**P/A/A Adopté à l'unanimité - Vote consigné #5.**

### Comité de la négociation collective et de la santé et sécurité

Glenn Miller (coprésident) présente le rapport au nom du Comité (voir en annexe).

- Recommandation du Comité pour élaborer un cours sur la S&S ainsi qu'une formation pour les membres du Conseil.  
**P/A/A Adopté à l'unanimité - Vote consigné #6**
- Adoption du rapport du Comité permanent de la négociation collective et de la santé et sécurité.  
**P/A/A Adopté à l'unanimité - Vote consigné #7.**

### **Comité des questions générales**

Mike Vanson (coprésident) et Howard Willems présentent le rapport au nom du Comité (voir en annexe).

- Recommandation du Comité – voir rapport sur la PÉ – sur la formation aux droits de la personne pour la prochaine réunion du Conseil.  
**P/A/A Adopté à l'unanimité - Vote consigné #8.**
- Adoption du rapport du Comité permanent des questions générales.  
**P/A/A Adopté à l'unanimité - Vote consigné #9.**

### **14. Le point sur la négociation – ESE**

Ce point est renvoyé au Comité permanent de la négociation collective et de la santé et sécurité.

### **15. Communication S&S**

Ce point est renvoyé au Comité permanent de la négociation collective et de la santé et sécurité.

### **16. Sondage sur le programme d'études de l'Alliance**

Ce point est renvoyé au Comité permanent des Statuts et de l'éducation.

### **17. Conférences de l'Alliance**

Ce point est renvoyé au Comité permanent des questions générales.

### **18. Rapport du Comité de la PÉ**

Ce point est renvoyé au Comité permanent des questions générales.

### **19. Période de questions**

Une séance générale de questions a lieu à la fin de la première journée.

**20. Prochaine réunion du Conseil**

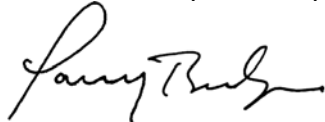
La prochaine réunion du Conseil aura lieu à Ottawa, du 19 au 22 novembre 2007 (dates provisoires).

**21. Principes pour la réaffectation**

Yves apporte des réponses à Barry et à d'autres personnes au sujet du document susmentionné d'AAC. Pour de plus amples renseignements sur les projets approuvés, les membres du Conseil peuvent faire parvenir leurs demandes à Yves.

La séance est levée.

Procès-verbal présenté par

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Larry Budge', written in a cursive style.

Larry Budge  
Agent d'administration

## **Rapport du Comité des finances et des communications**

Le 17 avril 2007

Participant(e)s : Debbie Forsythe, Brenda Baergen, Bob Jackson, Allan MacRae, Barry Payne, Larry Budge, Sylvie Rochon.

### **Communications**

#### 1. Campagne d'adhésion des cotisants Rand

Depuis le lancement de la campagne, 267 cotisants Rand ont adhéré au syndicat. Même si nous pensons que l'objectif des 400 adhésions pourra être facilement atteint, le nombre total de cotisants Rand à la fin du mois de février se situait toujours à 1 120 environ. Bien que d'une part nous sommes d'avis que la campagne a bien commencé, le nombre de cotisants Rand pourrait toutefois indiquer le contraire -- cela s'explique, selon nous, par une augmentation des embauches dans les ministères, ce qui n'a pas été pris en compte dans notre objectif initial.

Il y a aussi des problèmes causés par le fait que certaines personnes qui ont signé des cartes deux ou trois fois figurent toujours comme cotisants Rand. Il faudrait donc se pencher sur la question. Le Comité aimerait que les VPR et directeurs parlent à leurs Exécutifs locaux pour savoir s'il y a un problème dans leur région, puis qu'ils envoient à Christine Gauthier le nom des personnes concernées.

Le Comité aimerait également connaître les raisons pour lesquelles les cotisants Rand ne veulent pas signer une carte d'adhésion, pour voir s'il y a une tendance quelconque. Ces raisons devraient être documentées puis transmises à Debbie.

#### 2. Trousses d'orientation

Les trousseaux sont maintenant fin prêts et ont été envoyés aux sections locales en novembre. Elles ont été très bien accueillies, et plusieurs demandes de trousseaux supplémentaires ont été reçues.

#### 3. Site Web du Syndicat de l'Agriculture

Un menu déroulant pour les questions en cours sera ajouté sur le site du Syndicat de l'Agriculture (p. ex. : examen PI, examen EG AAC, etc.). Tous les renseignements relativement à un thème précis pourront être consultés à partir de ce menu.

Le Comité discute ensuite de la possibilité d'ajouter un lien vers les décisions d'arbitrage sur la page principale de notre site, ce qui éliminerait ainsi la nécessité d'envoyer par la poste des copies papier au Conseil.

Les procès-verbaux des colloques régionaux seront affichés sur le site le plus tôt possible après que le bureau national aura reçu les versions électroniques.

Une section « Questions et réponses » sera créée pour aborder les questions courantes que reçoit le bureau national. En outre, nous utiliserons des questions préparées pour la formation sur le classeur Info clé, dès que le cycle de colloques régionaux sera complet.

Des renseignements fournis par Alan Pryde à propos du logiciel nécessaire pour procéder à un sondage des membres, font l'objet d'une discussion. Les coûts de lancement s'élèveraient à environ 600 \$. Le Comité discute ensuite du genre de questions à poser, puis il est décidé que ces questions devraient susciter l'intérêt et fournir de l'information. Le Comité cherche aussi à savoir qui devrait fournir les questions. Le Comité demande à chaque VPR/directeur(rice) de faire parvenir deux questions qu'ils(elles) aimeraient voir posées aux membres. La date de lancement reste à fixer.

### **Recommandation**

Le Comité recommande que nous achetions le logiciel qui nous permettra d'effectuer le sondage auprès des membres.

#### 4. Bulletin

Le prochain bulletin aux membres sera envoyé en juin. Il comportera une mise à jour sur les questions en cours, ainsi que sur tout point d'intérêt qui s'est produit depuis le mois de décembre. Le bulletin sur la santé et sécurité sera également envoyé à ce moment.

#### 5. Équilibre vie professionnelle/personnelle

Cette question est le suivi du rapport sur la planification stratégique qui a été entrepris en 2005. Sylvie avait recueilli énormément de renseignements sur l'équilibre entre la vie professionnelle et personnelle. Après une longue discussion, le Comité est d'avis que ce thème est trop complexe pour être abordé sous un seul thème d'Info clé.

**Suivi :** Sylvie demandera à Alan de rédiger un résumé pour la trousse d'outils. Ce document pourrait expliquer comment nos contractuels abordent la question et aussi comment notre syndicat l'aborde. En outre, nous pourrions inclure des renseignements sur diverses organisations qui offrent de l'aide, et sur la façon de les contacter.

#### 6. Résolutions en langage clair

À la suite d'une résolution adoptée au dernier Congrès du Syndicat de l'Agriculture, il est dorénavant possible de faire parvenir des résolutions en langage clair ou traditionnel. Un exemple des deux sera inclus avec l'avis de convocation du Congrès qui sera envoyée aux sections locales.

#### 7. Améliorations au site Web

À la prochaine réunion du Conseil, le Comité examinera le site Web et identifiera des domaines où des améliorations pourraient être apportées. Chaque membre du Comité examinera d'autres sites Web pour s'en inspirer. Les adresses des sites Web ou une image devraient être envoyées à Sylvie. Alan Pryde sera invité à assister à la prochaine réunion pour discuter de cette question.



## **Finances**

### 1. Effectifs

D'après la liste des effectifs de janvier 2007, nous avons 9 109 membres et 1 160 cotisants Rand.

### 2. Taux des repas

Au 1<sup>er</sup> avril 2007, les taux sont les suivants :

Petit-déjeuner	13,00 \$
Déjeuner	12,40 \$
Dîner	35,30 \$
Faux-frais	17,30 \$

Aucune modification n'a été apportée au taux de kilométrage du 1<sup>er</sup> février.

### 3. États financiers vérifiés

Le Comité examine les états financiers vérifiés que l'Exécutif a approuvé à sa réunion des 14 et 15 avril. Des exemplaires signés seront envoyés aux sections locales et au Conseil dans peu de temps.

### 4. Délégué(e)s de la PÉ aux colloques régionaux

La question de la présence de représentantes de la PÉ et de leur financement intégral par le VPR, pour assister aux colloques régionaux, fait l'objet d'une longue discussion. Le Comité ne peut toutefois en arriver à un consensus sur la source du financement appropriée. Par conséquent, il est décidé qu'une discussion devrait être organisée par l'intégralité du Conseil pour savoir de quelle manière les représentant(e)s de la PÉ devraient être financé(e)s pour pouvoir assister aux colloques régionaux.

### 5. Fonds de justice sociale

Les membres du Comité examinent une ébauche de la politique sur le Fonds de justice sociale du Syndicat de l'Agriculture. Après une longue discussion, il est décidé de remettre des exemplaires de la politique à l'ensemble du Conseil pour avoir ses observations. Les commentaires devraient être envoyés à Debbie. D'autres discussions auront lieu à la prochaine réunion du Conseil en novembre.

Présenté respectueusement par,  
Brenda Baergen

## **Rapport du Comité permanent des Statuts et de l'éducation**

### **Composition :**

Denis Sicard - Président  
Ronald Filteau - VPR – Sud de la Saskatchewan  
Sam Barlin - VPR – Manitoba, Nord-Ouest de l'Ontario et Nunavut  
Idelta Vieira - Directrice nationale, MDN  
Raphael Tarasco - VPR – Ouest du Québec

Le Comité discute des points suivants :

### **Statuts et règlements :**

Le Comité examine les Statuts et règlements, et précise qu'il n'y a pas de problème.

### **Éducation :**

Point #1 : Examen par l'Élément du sondage sur le programme d'éducation de l'Alliance.

Le Comité passe en revue le sondage et discute de la réponse à envoyer à l'Alliance.

Point #2 : Formule de fonds d'éducation

Une formule sera élaborée par le Comité pour les demandes relativement au Fonds d'éducation (Règlement 12).

Point #3 : Cours du syndicat

Le Comité a besoin d'avoir les observations du Conseil sur les cours indispensables pour les postes suivants :

Réponse à Denis Sicard (président du Comité) d'ici le 1<sup>er</sup> mai 2007.

Membres des Exécutifs locaux

Délégué(e)s syndicaux(ales)

Militant(e)s locaux(ales) qui ne sont pas membres d'un Exécutif

Facilitateurs(rices)

Membres des Comités régionaux :

- Comités des femmes
- Comité des droits de la personne
- Comité de la santé et sécurité
- Comité de la promotion de l'égalité
- Comité national du cercle des Autochtones et Métis
- Négociation collective

Dirigeant(e) de l'Exécutif national

Autres cours

Point #4 : Manuel pour les postes de dirigeant(e)s

Le Comité se penche sur la question et travaille actuellement sur le manuel, mais attendra la réponse du Conseil au point #3.

Point #5 : Formation des représentant(e)s aux appels

Le Comité recommande que cette formation soit donnée à la prochaine réunion du Conseil.

Motion proposée par Ron Filteau  
Appuyée par Raphael Tabasco

Point #6 : Cours sur l'action politique

Le Comité recommande que le Syndicat de l'Agriculture invite un(e) lobbyiste pour donner un cours d'une demi-journée sur l'action politique à la prochaine réunion du Conseil.

Motion proposée par Raphael Tarasco  
Appuyée par Sam Barlin

**Adoption du rapport dans son intégralité : Motion proposée par Denis Sicard  
Appuyée par Ronald Filteau**

## **Comité de la santé et sécurité/Négociation collective**

Le 17 avril 2007

### Négociations/ESE

- Les membres du Conseil doivent être connectés à la structure de grève régionale de l'Alliance, par l'intermédiaire des bureaux régionaux de l'Alliance, et prendre leurs directives auprès des bureaux régionaux en cas de grève.
- ESE (Ententes sur les services essentiels) : Nous sommes sur le point de négocier de telles ententes. Les changements apportés à la loi ont modifié la situation. Dorénavant, c'est le pourcentage d'un poste, le cas échéant, qui est jugé essentiel. Ainsi, si 10 % d'un poste est jugé essentiel, dans ce cas rien d'autre n'est fait, mais s'il y a dix postes qui exécutent ces fonctions, alors un(e) employé(e) pourra être jugé(e) comme étant essentiel(le) pour exécuter 100 % des fonctions en question.
- Négociations ACIA : Des réunions sont prévues les 9 et 10 mai. Attendez-vous à une mise à jour de l'équipe de négociation après les réunions.
- Conseil du Trésor : Aucune réunion n'est prévue avant les réunions préliminaires qui auront lieu en mai/juin.

### Santé et sécurité

- Accidents du travail : Convention collective et congé d'accident du travail – Il s'agit du thème de notre prochain article sur notre site Web. En raison de sa longueur, il s'agira du seul document pour cette période. Il est proposé que le prochain article porte sur le processus de la Commission des accidents du travail (CAT), et les délais applicables; selon sa longueur, nous pourrions ajouter d'autres articles.
- Présentation PowerPoint sur le Programme de prévention des risques : Cette présentation est prête et attend d'être traduite avant de pouvoir être présentée au Conseil. Chaque employé(e) doit suivre une formation, donnée par l'employeur, sur le Programme de prévention des risques, en vertu du Code canadien du travail, Partie II. La présentation, laquelle donne un aperçu du programme, peut être faite à chaque employeur et à l'intention de tous les comités d'orientation de la politique en matière de S&S, pour qu'elle soit adoptée dans le cadre du Programme de prévention des risques. La version anglaise est jointe et la version française une fois traduite suivra.
- CSST locaux/régionaux c. CSST national : Il semble y avoir quelques problèmes de communication entre les CSST régionaux/locaux et le CSST national, particulièrement à l'ACIA. Le nouveau coprésident de l'employeur est au courant de ce problème et désire le régler, ainsi que d'autres d'ailleurs. Les comités d'orientation de la politique en matière de SST au niveau national sont les organismes responsables pour la santé et la sécurité, selon RHDSC. Tout ce qui concerne le comité régional et local de la SST

relève du CSST national, et tout travail effectué par les comités régionaux ou locaux de la SST doit respecter les politiques fixées par le CSST national ou, dans le cas des ARP, suivre le modèle envoyé par le CSST national. Il est aussi précisé que les structures de rapport des comités de la santé et sécurité feront l'objet d'un article prochain qui sera affiché sur notre site Web.

- Formation à la santé et sécurité : On fait remarquer que les membres du Conseil doivent suivre une formation sur la santé et sécurité. Certains d'entre eux n'ont jamais travaillé dans ce domaine et ont donc une expérience très limitée en la matière. Une motion est déposée à propos de l'élaboration d'une trousse de formation.

### Motion

Attendu que les membres du Conseil du Syndicat de l'Agriculture sont tenus de fournir des conseils et instructions aux membres de leurs régions sur les questions syndicales, y compris la santé et sécurité, et

Attendu que certains membres du Conseil sont nouveaux au sein du conseil et/ou novices à propos des questions touchant la santé et sécurité, par conséquent

Il est décidé que le Comité de la négociation collective et de la santé et sécurité collabore avec le Comité des Statuts et de l'éducation à l'élaboration d'une politique sur la « formation nécessaire en matière de santé et de sécurité aux membres du Conseil », et

Il est également décidé que le Syndicat de l'Agriculture prenne les dispositions nécessaires pour que les membres du Conseil reçoivent la formation requise en santé et sécurité. Cette formation peut être donnée par l'employeur, l'Alliance ou le Syndicat de l'Agriculture lui-même.

P/A/A (adopté à l'unanimité) : Fabian Murphy/John Langs

- Campylobactérie : Un nouveau sous-groupe du CSSTN-ACIA, auquel siège Bob, a été créé pour se pencher sur cette question et préparer des directives en la matière. Ce sous-groupe élargit son mandat pour qu'il inclue toutes les contaminations bactériennes.

## **COMITÉ PERMANENT DES QUESTIONS GÉNÉRALES**

### **Le 17 avril 2007**

Participant(e)s : Howard Willems, Michele Coe, Darrell-Lee McKenzie, Mike Vanson, Curt Elash, Marianne Hladun

Adoption du rapport : Motion proposée par Howard Willems, appuyée par Mike Vanson

#### **Ordre du jour**

Sondage CSP

Mise à jour – Rapport sur la PÉ

Plaintes en matière de dotation

Aptitude au travail

Stratégie jeunesse

#### **Sondage CSP**

Les documents sont maintenant au point et peuvent être utilisés par les sections locales, y compris les suivants :

1. Mandat
2. Liste de vérification CSP
3. Points permanents de l'ordre du jour

Les documents ont été envoyés au Comité des finances et des communications pour être inclus dans le classeur d'Info clé et être affichés sur le site du Syndicat de l'Agriculture.

#### **Rapport sur la PÉ**

Voir ci-joint le rapport du Comité de la PÉ.

Discussion relativement au nom du Comité de la promotion de l'égalité. Le présent Comité appuie la décision du Comité de la PÉ consistant à présenter une résolution au Congrès pour modifier son nom, pour qu'il devienne Comité des droits de la personne. Le Comité recommande qu'une formation aux droits de la personne soit donnée à tous les VPR et directeurs(rices) à la réunion du Conseil de novembre 2007 (conformément à la résolution adoptée).

Nous proposons également de renforcer le lien entre les VPR/directeurs(rices) et le(la) directeur(rice) régional(e) de la PÉ. Il est rappelé aux VPR et directeurs(rices) de maintenir des contacts permanents avec leur représentant(e) régional(e) du Comité de la PÉ.

#### **Plaintes en matière de dotation**

Le Comité reporte ce point de l'ordre du jour pour en discuter après la séance de formation sur les droits de la personne qui a été proposée en novembre 2007.

#### **Évaluations sur l'aptitude au travail**

Les membres du Conseil ont identifié plusieurs cas de membres auxquels il a été demandé de subir une évaluation de leur aptitude à travailler. Ce point a été renvoyé au présent Comité en tant que question touchant les droits de la personne. Nous sommes conscients des répercussions sur la santé et la sécurité professionnelles, aussi nous

renvoyons la question au Comité de la santé et de la sécurité au travail pour qu'elle soit incluse dans les prochains bulletins. (Notre Comité serait disposé à travailler avec le Comité de la santé et sécurité au travail sur l'élaboration de l'information.)

Le Guide de Santé Canada sur l'aptitude au travail, destiné aux employés, a été imprimé pour être distribué à tous les membres du Conseil.

## **Stratégie jeunesse**

### **STRATÉGIE JEUNESSE DU SYNDICAT DE L'AGRICULTURE**

**« Le mouvement syndical est celui de mes parents, il ne concerne pas les jeunes. »**

*Citation d'une Stratégie jeunesse de la Fédération du travail de la Saskatchewan*

Le Syndicat de l'Agriculture a pris l'engagement de s'assurer que des possibilités sont offertes à nos jeunes membres pour qu'ils participent aux activités de notre syndicat, à leur mouvement syndical local et(ou) à leur communauté. Le succès de notre avenir repose sur notre capacité à assurer un leadership syndical fort et permanent à tous les niveaux du syndicat.

#### **Historique :**

En août 2005, les délégués au Congrès triennal du Syndicat de l'Agriculture ont adopté une résolution demandant au Syndicat de l'Agriculture de préparer une Stratégie jeunesse afin d'augmenter la participation des jeunes aux activités de notre syndicat et d'assurer un plan de relève pour notre leadership.

L'élaboration d'une Stratégie jeunesse a été confiée au Comité permanent des questions générales, et après des discussions et un examen de plusieurs sources de documents, le Comité a préparé la stratégie suivante.

#### **Objectifs :**

Circonscrire les enjeux auxquels sont confrontés les jeunes travailleurs et travailleuses sur les lieux de travail.

Cerner les obstacles à la participation des jeunes travailleurs et travailleuses à notre syndicat.

Créer une relation entre les jeunes travailleurs et travailleuses et notre syndicat, et la renforcer.

Sensibiliser les jeunes travailleurs et travailleuses à nos enjeux communs, peu importe leur âge ou leurs états de services, et obtenir leur solidarité.

#### **Mise en œuvre**

La stratégie sera mise en œuvre en plusieurs étapes, chacune étant tributaire des résultats de la précédente. Détail de chacune des phases :

Phase 1 – Collecte de données

Phase 2 – Évaluation des résultats du sondage

Phase 3 – Élaboration d'un plan d'action pour aborder les enjeux et(ou) obstacles identifiés aux Phases 1 et 2

Phase 4 – Mise en application et élaboration constante des points prioritaires

### **Phase 1 – Collecte de données**

Le Comité permanent des questions générales sera chargé d'élaborer un sondage, dont les résultats donneront divers renseignements sur les jeunes travailleurs et travailleuses et leurs enjeux.

Le Conseil national et les représentant(e)s régionaux(ales) de la PÉ/RH seront priés de mener au moins deux sondages. Une fois tous les sondages terminés, ce processus donnera au Comité permanent des questions générales une cinquantaine de réponses, soit une représentation raisonnable des jeunes membres du Syndicat de l'Agriculture.

Pour identifier les deux membres à sonder, il sera préférable de choisir au moins un membre qui n'a jamais eu de participation syndical et au moins un autre qui a déjà participé à des activités syndicales.

Le Conseil national et les représentant(e)s régionaux(ales) de la PÉ/RH ne sont toutefois pas limités à deux sondages chacun. L'idéal serait d'avoir un sondage complet de chaque section locale.

Le Comité permanent des questions générales continuera de recueillir des données et autres ressources qui faciliteront l'élaboration des phases suivantes de la Stratégie jeunesse du Syndicat de l'Agriculture.

### **SUIVI :**

Chaque VPR et directeur(rice) est prié de contacter au moins deux jeunes travailleurs ou travailleuses afin de procéder au sondage.

Chaque représentant(e) régional(e) de la PÉ/RH est prié(e) de contacter au moins deux jeunes membres de « groupes d'équité » pour procéder au sondage, et de consulter son (sa) VPR pour éviter tout dédoublement.



## Rapport du Comité de la PÉ Au Comité permanent des questions générales

Le Comité de la PÉ du Syndicat de l'Agriculture a organisé sa réunion annuelle les 4 et 5 décembre à Ottawa, à laquelle il n'y avait pas de représentant(e) régional(e) de l'Alberta. (Nota : Depuis, l'Alberta a organisé une autre élection et une nouvelle représentante de la PÉ/RH et une suppléante ont été élues). À l'heure actuelle, le Comité inclut les cinq groupes d'équité reconnus par l'Alliance.

Points intéressants pour le Comité permanent des questions générales :

- Une séance d'orientation de trois heures a été organisée dans l'après-midi du 3 décembre pour les deux nouveaux membres du Comité (Québec et Ontario). Cette pratique sera répétée à l'avenir, car elle permet aux nouveaux membres d'avoir l'occasion de discuter de la structure et du rôle du Comité sans gêner les délibérations de la réunion de deux jours du Comité plénier.
- Des discussions ont eu lieu sur les questions qui devraient être la priorité des représentant(e)s de la PÉ. Les communications et la création de réseaux sont considérées comme la clé du succès du Comité. Les représentant(e)s régionaux(ales) ont été invité(e)s à avoir des communications périodiques avec les dirigeants nationaux de leur région respective, et à utiliser les connaissances des dirigeant(e)s nationaux lors de la création de leurs réseaux.
- Le Comité a eu une discussion sur le nom qu'il devrait avoir, et il en est arrivé à un consensus selon lequel le Comité devrait avancer une résolution en la matière au prochain Congrès triennal pour modifier les Statuts et règlements afin de changer les références de PÉ à Droits de la personne.
- Les représentant(e)s régionaux(ales) ont souligné la nécessité de donner une formation sur les droits de la personne et l'équité en général.
- Les représentant(e)s régionaux(ales) ont chacun présenté un rapport sur les activités dans leurs régions (inclus dans le procès-verbal).
- Les représentant(e)s régionaux(ales) ont pris l'engagement de faire en sorte que des activités soient prévues pour la Journée des droits de la personne (10 décembre) dans chacune des régions, par exemple : organiser des événements ou participer à ceux déjà prévus par d'autres organisations ou syndicats.
- Les représentant(e)s régionaux(ales) ont été chargé(e)s de créer et de maintenir à jour une liste des contacts locaux de la PÉ.

National Council April 2007  
 Conseil National Avril 2007

**Recorded Votes/Votes Consignés**

	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>9</b>					
<b>Baergen</b>	1	1	2	1	1	1	1	1	1					
<b>Barlin</b>	1	1	1	1	1	1	1	1	1					
<b>Coe</b>	1	1	2	1	1	4	1	1	1					
<b>Elash</b>	1	1	2	1	1	1	1	1	1					
<b>Filteau</b>	1	1	1	1	1	1	1	1	1					
<b>Forsythe</b>	1	1	2	1	1	1	1	1	1					
<b>Grégoire</b>	1	1	1	1	1	1	1	1	1					
<b>Hladun</b>	1	1	2	1	1	1	1	1	1					
<b>Jackson</b>	1	1	2	1	1	1	1	1	1					
<b>Kingston</b>	1	1	2	1	1	1	1	1	1					
<b>Krebs</b>	1	1	2	1	1	1	1	1	1					
<b>Langs</b>	1	1	1	1	1	1	1	1	1					
<b>MacRae</b>	1	1	2	1	1	1	1	1	1					
<b>McKenzie</b>	1	1	2	1	1	1	1	1	1					
<b>Miller</b>	1	1	2	1	1	1	1	1	1					
<b>Murphy</b>	1	1	2	1	1	1	1	1	1					
<b>Payne</b>	1	1	2	1	1	1	1	1	1					
<b>Sicard</b>	1	1	1	1	1	1	1	1	1					
<b>Tarasco</b>	1	1	1	1	1	1	1	1	1					
<b>Vanson</b>	1	1	2	1	1	1	1	1	1					
<b>Vieira</b>	1	1	1	1	1	1	1	1	4					
<b>Willems</b>	1	1	2	1	1	1	1	1	1					
<b>Ducharme</b>	1	1	2	1	1	1	1	1	1					

1=yes/pour 2=no/non 3=abstain/abstention 4=absent