

**Syndicat de l'Agriculture
Réunion du Conseil national
18-21 novembre 2007
Ottawa (Ontario)**

PROCÈS-VERBAL

Participants

Exécutif national

Yves Ducharme, président national; **Bob Kingston**, 1^{er} VPEN; **Debbie Forsythe**, 2^e VPEN; **Howard Willems**, 4^e VPEN.

Vice-président(e)s régionaux(ales)

Brenda Baergen, Nord de la Saskatchewan; **Sam Barlin**, Manitoba, Nord-Ouest de l'Ontario et Nunavut; **Michele Coe**, Sud de l'Alberta; **Ron Filteau**, Sud de la Saskatchewan; **André Grégoire**, Est du Québec; **Bob Jackson**, Ouest de la Colombie-Britannique et Yukon; **John Langs**, Nord-Est de l'Ontario; **Allan MacRae**, Ouest de l'Atlantique; **Darrell-Lee McKenzie**, Est de la Colombie-Britannique; **Glenn Miller**, Sud-Ouest de l'Ontario; **Fabian Murphy**, Est de l'Atlantique; **Barry Payne**, Est de l'Ontario et Ottawa-Gatineau; **Raphaël Tarasco**, Ouest du Québec; **Mike Vanson**, Nord de l'Alberta et Territoires du Nord-Ouest.

Directeur(rice)s

Curt Elash, CCG; **Marianne Hladun**, PÉ; **Meraiah Krebs**, CFP et ÉFPC; **Idelta Vieira**, MDN.

Personnel

Larry Budge, agent d'administration; **Jerry Kovacs**, agent fonctionnel intérimaire; **Elaine Massie**, agente fonctionnelle; **Sylvia Prowse**, agente fonctionnelle; **Sylvie Rochon**, agente fonctionnelle.

Observateurs

Rick Cormier, VPR suppléant de l'Ouest de l'Atlantique; **Sean Glavine**, représentant du Réseau NAIM de l'Alliance.

Absent

Denis Sicard, 3^e VPEN

1. Convocation

Le président national, Yves Ducharme, déclare la séance ouverte à 9 h.

2. Observations liminaires

Yves souhaite la bienvenue à toutes les personnes présentes, et ajoute qu'après avoir pris un peu de repos il se sent mieux, puis précise qu'Alan MacRae assiste à sa dernière réunion du Conseil, et enfin il accueille à bord son suppléant, Rick Cormier. Yves indique qu'en l'absence de Denis Sicard, Ron Filteau présidera le Comité de Statuts et de l'éducation au cours de cette réunion.

Minute de silence

Une minute de silence est observée à la mémoire de la consœur Janet Edwards, décédée récemment. Janet était membre depuis très longtemps du Comité de la PÉ. Par ailleurs, Bob Jackson a énuméré le nom de Rod Campbell et aussi de quatre membres de la Section 44 qui sont décédés durant l'année écoulée, soit : Brian Cosens, John Bouma, Sandeep Dhillon et Gordon Greig.

3. Adoption de l'ordre du jour

Ajout :

24 – Présentation sur le Réseau national autochtone, inuit et métis (NAIM).

- **P/A/A** – Tarasco/MacRae : QUE l'ordre du jour soit adopté avec l'ajout susmentionné.

4. Heures des séances

Heures des séances proposées :

Journée 1

De 9 h à midi

Points de l'ordre du jour

De 13 h 30 à 16 h

Points de l'ordre du jour

De 16 h à 17 h

Q et R

Journée 2

De 9 h à midi

Réunion des comités permanents

De 13 h 30 à 17 h

Réunion des comités permanents

Journée 3

De 9 h à midi

Rapports des comités permanents

De 13 h à 17 h

-Sean Glavine, présentation sur le Réseau NAIM

-Louise Casselman, présentation sur le Fonds de justice sociale de l'Alliance

-Fin de l'ordre du jour

Journée 4

Séance de formation – Point 15

- **P/A/A** – Miller/Vieira : QUE les heures des séances proposées soient adoptées.

5. Approbation du procès-verbal de la réunion du Conseil d'avril 2007

Bob Jackson fait quelques observations sur la date à laquelle le procès-verbal est distribué.

- **P/A/A** – Barlin/Filteau : QUE le procès-verbal de la réunion du Conseil d'avril 2007 soit adopté.

Vote consigné n° 1.

6. Affaires découlant du procès-verbal de la réunion précédente

Formation sur les droits de la personne

Conformément au scrutin organisé par courriel, le Conseil a décidé de reporter ce cours de formation; à sa place, les membres du Conseil décide que la formation sur la mise en valeur des sections locales (voir point 15) conviendrait mieux étant donné qu'un grand nombre de nos sections ont de la difficulté à rester actives. Marianne précise qu'il vaudrait mieux attendre jusqu'à l'automne 2008 pour donner cette formation sur les droits de la personne car nous aurons un Conseil entièrement nouveau.

ACIA

On fait savoir que les discussions avec l'Agence pourraient bien ralentir maintenant qu'un autre spécialiste des RH au niveau supérieur a décidé de quitter l'Agence.

Conciliation travail-vie

Debbie fait remarquer qu'elle a besoin de faire le suivi de certains points découlant de la dernière réunion, et qu'elle a l'intention de discuter d'une ébauche de document avec son comité, demain. Les membres du Conseil avaient jusqu'à la fin de la journée pour faire parvenir leurs observations ou questions à son comité.

Formation sur la santé et sécurité

Bob Kingston présente un rapport d'étape sur la proposition de cours de formation pour les membres du Conseil.

7. Finances et Communications

Point renvoyé au Comité permanent des finances.

8. Personnel du bureau national

On mentionne que Christine Gauthier et Larry Budge ont jusqu'à présent 20 ans et 15 ans, respectivement, d'années de service au Syndicat de l'Agriculture. En juillet dernier, nous avons signé une nouvelle convention collective avec notre personnel, cette entente de trois ans arrivant à expiration le 30 avril 2010.

9. Le point sur les employeurs

Ministère de la Défense nationale (MDN)

Idelta présente un rapport d'étape sur les questions touchant le bilinguisme avec le nouveau modèle; à propos de la réduction du nombre de postes bilingues, elle fait savoir qu'il est évident que les professeurs de langue sont toujours nécessaires pour fournir les services. Au sujet des CSP régionales, elle indique que la difficulté actuelle pour trouver des dates de réunion vient du fait que le ministère ne comprend pas ce que veulent dire les consultations. À cette fin, nous avons rejeté le choix du représentant du PAE, fait par l'employeur, du fait que ce dernier ne nous avait pas consultés auparavant. À propos de la S&S, Bob Kingston fait remarquer qu'il y a encore beaucoup de travail à faire dans ce domaine et qu'il va continuer de travailler avec Idelta à la mise sur pied d'un Comité national efficace d'orientation sur la politique en matière de S&S.

École de la fonction publique du Canada – Commission de la fonction publique (ÉFPC-CFP)

Meraiah présente un rapport d'étape, puis fait allusion à l'annonce de la semaine dernière concernant les plans de la CFP sur l'élargissement de la zone de sélection nationale. Elle discute aussi d'un possible examen de la classification des postes de nos membres de la CFP qui ont été touchés par une récente restructuration des fonctions. Quant au recouvrement des coûts, il devrait avoir lieu d'ici avril 2008, le gros des services de l'ÉFPC se faisant sur cette base.

Agriculture et Agroalimentaire Canada (AAC)

Jerry discute de l'examen EG et notamment des dates et du traitement que propose l'employeur pour les auditions de griefs au dernier palier. L'employeur aimerait qu'il y ait un comité des auditions, mais nous ne comprenons pas encore très bien quelle personne, déléguée par l'employeur, siègera à ce comité et comment ce dernier fonctionnera. Après une discussion, les membres du Conseil décident que Tierney devrait être la personne chargée d'entendre les griefs lors des auditions si la proposition de comité n'est pas acceptable. Sylvia donne ensuite une mise à jour sur l'examen GL, précisant que les entrevues sur place sont terminées et qu'une ébauche de description de travail sera prête durant la nouvelle année. À propos de l'Agence canadienne du pari mutuel (ACPM), les discussions sur les horaires de postes variables sont presque terminées et les directives en la matière seront bientôt publiées.

Bob Jackson désire soulever les questions qui concernent les CSP locales et régionales dans sa région; il fait savoir que des postes RH vacants ne sont toujours pas comblés et qu'il n'y a donc pas de réunion de CSP. Pour ne pas arranger les choses, Steve Tierney a refusé de rencontrer les représentant(e) locaux(ales) et régionaux(ales) malgré sa présence dans la région il y a quelques jours.

Michele Coe souligne les préoccupations que suscitent les postes impératifs bilingues qui sont affichés dans sa région. Après discussion, elle convient d'envoyer des renseignements en la matière au bureau national à des fins de suivis.

Agence canadienne d'inspection des aliments (ACIA)

Dans sa mise à jour sur l'examen PI, Bob Kingston répond à des questions et précise les mesures qui vont être prises. Il discute ensuite des profils de complexité dont il dispose pour tout le monde; John Langs souligne que les profils des Fruits et Légumes sont absents, et qu'il demandera à l'employeur de les lui faire parvenir. Lors de la discussion qui suit, les membres du Conseil abordent les problèmes concernant la rémunération rétroactive. Marianne fait le point sur la formation mixte sur le harcèlement, et ajoute qu'une fois tous les facilitateurs en place, la formation pourra bientôt commencer dans toutes les régions, à laquelle tout le monde est invité à assister.

Commission canadienne des grains

Curt fait le point sur la situation, et précise que la CCG a récemment embauché du nouveau personnel qui nous aidera à aborder nos problèmes d'heures supplémentaires excessives. Curt souligne les efforts déployés par Raphael dans ce domaine.

10. Fonds de justice social du Syndicat de l'Agriculture

Point renvoyé au Comité permanent des finances.

11. Le point sur la négociation collective

Point renvoyé au Comité permanent de la négociation collective.

12. Rapports des comités permanents

Nota :

Toutes les résolutions des comités sont considérées comme ayant été proposées par le(la) président(e) du comité concerné et appuyées par son(sa) coprésident(e).

Finances et communications

Alan MacRae présente le rapport au nom du Comité (voir ci-joint).

- Adoption du rapport du Comité permanent des finances et des communications :
P/A/A Adopté à l'unanimité - Vote consigné n° 2.

Négociation collective/santé et sécurité

Meraiah Krebs présente le rapport au nom du Comité (voir ci-joint).

- Motion du Comité demandant que les mises à jour des comités d'orientation de la politique en matière de santé et sécurité soient inscrites comme points permanents de l'ordre du jour pour chaque ministère :
P/A/A Adopté à l'unanimité - Vote consigné n° 3.

- La recommandation du Comité sur le cours de formation pour les membres du Comité national d'orientation de la politique en S&S et les suppléant(e)s, est renvoyée au Comité des finances pour en déterminer les coûts (P/A/A – McKenzie/Barlin). Par la suite, le Comité permanent des questions générales présente son rapport (voir ci-joint).

Le Comité des finances détermine le coût de la formation à 36 000 \$.

P/A/A Adopté - Vote consigné n° 7.

- Adoption du rapport du Comité permanent de la négociation collective et de la santé et sécurité :
P/A/A Adopté à l'unanimité - Vote consigné n° 8.

Comité des questions générales

Howard Willems présente le rapport au nom du Comité (voir ci-joint).

- Motion du Comité pour que les membres du Conseil suivent la formation sur les droits de la personne après le Congrès d'août 2008 :
P/A/A Adopté à l'unanimité - Vote consigné n° 4
- Motion sur la PÉ concernant la création d'un nouveau portefeuille de l'environnement :
P/A/A Adopté à l'unanimité - Vote consigné n° 5
- Adoption du rapport du Comité permanent des questions générales :

P/A/A Adopté à l'unanimité - Vote consigné n° 6.

Rapport du Comité permanent des Statuts et de l'éducation

Idelta Vieira présente le rapport au nom du Comité (voir ci-joint).

- Recommandation du Comité concernant le Statut 3, Section 5, Annexe 1C – Membres à vie :

P/A/A Adopté à l'unanimité - Vote consigné n° 9.

- Adoption du rapport du Comité permanent des Statuts et de l'éducation :
P/A/A Adopté à l'unanimité - Vote consigné n° 10.

13. Le point sur les résolutions en instance

Point renvoyé au Comité permanent des Statuts et de l'éducation.

14. Examen des Statuts et Règlements – Membres à vie

Point renvoyé au Comité permanent des Statuts et de l'éducation.

15. Séance de formation sur la mise en valeur des sections locales (dernière journée)

Avec l'aide de Terri-Lee Rayvals-Mele de l'Alliance, les membres du Conseil ont participé à plusieurs ateliers destinés à les aider relativement à la mise en valeur des sections locales.

16. Congrès du Syndicat de l'Agriculture à Québec - 2008

André fait le point sur la situation et présente une vidéo de promotion du 400^e anniversaire de la ville de Québec. Le Congrès durera trois jours, du 13 au 15 août 2008.

17. Communications

Point renvoyé au Comité permanent des finances et des communications.

18. Stratégie sur les jeunes

Point renvoyé au Comité permanent des questions générales.

19. Bulletin S&S

Point renvoyé au Comité permanent de la négociation collective et de la santé et sécurité.

20. À la défense de services publics de qualité (DSPQ)

Bob fait le point sur le transfert de la gestion des laboratoires fédéraux à vocation non réglementaire, et ajoute des observations sur notre mémoire au Groupe d'experts indépendant, qui sera affiché sur le site de l'Alliance.

21. Fonctions d'inspection de la santé des animaux

Une discussion générale a lieu au cours de laquelle Brenda et Ron demandent ce qui est considéré comme une urgence, en vertu de la *Loi sur les services essentiels*, et quels types de fonctions l'employeur peut réaffecter en cas d'urgence.

22. CO2 dans les usines

Point renvoyé au Comité permanent de la négociation collective et de la santé et sécurité.

23. Prochaine réunion du Conseil

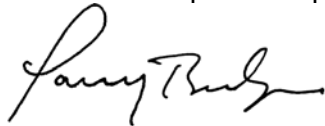
La prochaine réunion du Conseil aura lieu à Québec du 8 au 11 avril.

24. Présentation sur le Réseau national autochtone, inuit et métis (NAIM)

Sean Glavine donne une présentation sur le Réseau NAIM de l'Alliance à l'intention des membres du Conseil.

La séance est levée.

Procès-verbal présenté par



Larry Budge
Agent d'administration

Rapport du Comité des finances et des communications

Le 19 novembre 2007

Participants : Debbie Forsythe, Brenda Baergen, Bob Jackson, Allan MacRae, Barry Payne, Rick Cormier, Larry Budge, Sylvie Rochon et Alan Pryde (invité).

Communication

1. Campagne de recrutement des cotisants Rand

Depuis le début de cette campagne, 800 cotisants Rand ont adhéré au syndicat. Notre but étant d'en recruter 400, nous l'avons donc dépassé. Nous avons la possibilité de faire adhérer plus de 1 000 cotisants Rand. Toutefois, le nombre total de cotisants Rand à la fin du mois de septembre se situait à 1 200.

Un problème persiste, soit celui qui découle du fait que des personnes signent des cartes deux ou trois fois et figurent toujours comme cotisants Rand. Le Comité voudrait rappeler aux VPR et directeur(rice)s de s'entretenir avec leurs Exécutifs locaux pour voir s'il y a un problème dans leur région, et transmettre les noms à Christine Gauthier.

2. Trousse d'information « InfoClé »

Une section réservée aux trésoriers des sections locales a été élaborée et leur a été envoyée vers la fin de l'été.

3. Site Web du Syndicat de l'Agriculture

Alan Pryde se joint au Comité pour discuter de modifications possibles au site Web. Il explique les modifications qu'il est sur le point de faire, après quoi les membres lui donnent quelques suggestions et autres commentaires sur d'autres changements possibles.

Un menu déroulant pour les enjeux en cours sera ajouté au site du Syndicat de l'Agriculture (p. ex. : examen PI, examen EG AAC, etc.). Tous les renseignements concernant le thème spécifique pourront être consultés à partir de ce menu.

Les procès-verbaux des colloques régionaux seront affichés sur le site dès que possible, une fois la version électronique parvenue au bureau national.

La section Q&R sera prête d'ici la fin de l'année. Les réponses aux questions préparées pour cette section renverront les membres aux articles correspondants du classeur *InfoClé*. Les VPR et directeur(rice)s sont invité(e)s à transmettre des questions à Sylvie pour que cette section reste à jour.

Alan sera présent au Congrès de 2008 pour faire une récapitulation quotidienne des délibérations du Congrès et les afficher sur le site Web. Durant cette période, il dirigera également un groupe de discussion de quelque 14 membres, choisis par les comités qui se réuniront avant le Congrès, pour faire connaître leurs points de vue sur notre site. En outre, il va se pencher sur la possibilité de procéder à un sondage en ligne.

4. Bulletin

Le prochain bulletin destiné aux membres sera prêt à la fin décembre. Il comportera un aperçu des enjeux auxquels le Syndicat de l'Agriculture a fait face au cours des six derniers mois, et il sera par ailleurs affichés sur le site au lieu d'être envoyé par la poste aux membres. Le bulletin de fin d'année sur la santé et la sécurité sera envoyé, une fois prêt, avec un bulletin du Comité de la PÉ.

5. Conciliation travail-vie

Une ébauche du document est remise au Comité à des fins de commentaires, lesquels seront envoyés à Sylvie d'ici la fin décembre. Une fois prêt, ce document sera ajouté au classeur *InfoClé* puis distribué aux sections locales.

6. Trousse d'orientation

Il est décidé d'ajouter au site Web la trousse d'orientation qui a été distribuée aux sections locales en novembre 2006.

Une présentation en Power Point a été préparée par Jan Pennington, présidente d'une section à Halifax, puis révisée par le Comité pour voir si elle serait utile lors des séances d'orientation des nouveaux membres. Le Comité est d'avis qu'il serait bon de la remettre aux VRP et directeur(rice)s, conjointement avec la trousse d'orientation des sections locales. Le Comité recommande aussi quelques petites modifications à la présentation, en plus d'y ajouter notre logo. Une fois ces changements apportés, la présentation sera traduite puis une copie sera envoyée à chaque VPR et directeur(rice). Les sections locales pourront également consulter cette présentation, si elles le désirent, puisqu'elle sera affichée sur notre site Web.

Finances

1. Effectifs

D'après la liste des effectifs de septembre 2007, nous avons 9 446 membres, plus 1 200 cotisants Rand.

2. Taux des repas

Depuis le 1^{er} octobre 2007, les taux des repas sont les suivants :

Petit-déjeuner	13,45 \$
Déjeuner	12,65 \$
Dîner	35,90 \$
Faux-frais	17,30 \$

Le taux de kilométrage a été modifié le 1^{er} juillet.

3. États financiers vérifiés

Le Comité passe en revue les états financiers vérifiés pour la période de 10 mois prenant fin le 31 octobre 2007. On fait remarquer que le poste budgétaire des communications a dépassé le montant prévu au budget d'environ 400 %, ce qui s'explique par les principaux projets que le comité a entrepris depuis le dernier Congrès, dans le but d'améliorer les communications avec les membres (p. ex. : classeur *InfoClé*, trousse d'orientation pour les sections, bulletins aux membres, etc.).

4. Fonds de justice sociale

Le Comité recommande une discussion ouverte sur l'ébauche de la politique sur le Fonds de justice sociale, avec tout le conseil. Louise Casselman, de l'Alliance, a été invitée à répondre à des questions sur la politique relative au Fonds de justice sociale de l'Alliance. Après sa présentation, le Conseil discutera de la question de savoir s'il vaut mieux avoir notre propre Fonds de justice sociale ou plutôt verser des sommes au Fonds de justice sociale de l'Alliance, lesquelles seront administrées avec la possibilité pour le Syndicat de l'Agriculture d'avoir son mot à dire. D'après cette discussion, l'ébauche de la politique sera mise au point puis présentée au Congrès en août 2008.

Rapport du Comité de la négociation collective et de la santé et sécurité

Participants : Bob Kingston

André Grégoire
Meraiah Krebs
John Langs
Glenn Miller
Fabian Murphy

Négociation collective :

Une réunion de stratégie de tous les membres de l'équipe a eu lieu il y a deux (2) semaines, à Ottawa. La négociation a été mise en suspens en raison des retards dans l'étude sur la rémunération entreprise par la Commission des relations de travail dans la fonction publique (CRTFP). Il s'agit d'une étude exhaustive qui est influencée par l'Alliance de la fonction publique du Canada et par le Conseil du Trésor, et qui concerne TOUTES les tables.

Santé et sécurité

Le point sur la situation : L'Exécutif s'est réuni et a décidé de faire participer tous les membres du Comité d'orientation de la politique en matière de santé et sécurité à une séance de formation et de stratégie. La conception du programme n'est pas encore au point, et on trouvera ci-après quelques éléments qui en feront partie :

- Rôles et responsabilités d'un membre du Comité,
- Aperçu du Code canadien du travail, Partie II, et
- Comment se comporter en tant que Comité d'orientation de la politique.

Bulletins : Les articles suivants seront inclus dans les prochains bulletins :

- Évaluations médicales,
- Structure hiérarchique des comités (politique en milieu de travail),
- Rapport sur les quasi-accidents,
- Saviez-vous que...? Avec les liens ci-joints/suivants, et
- Définition d'un milieu de travail.

CO² dans les établissements : L'information sera affichée sur le site du Syndicat de l'Agriculture sous forme d'« ALERTE ». Les droits de refus et d'identification des dangers feront partie de l'alerte.

- Il est important de noter que le CO² n'est pas la seule préoccupation dans les établissements mais aussi à d'autres lieux de travail.
- Les représentant(e)s devront lire les fiches de sécurité des matières dangereuses (FSMD) avant qu'un produit n'entre sur les lieux de travail.

Formation des membres du Conseil national : Il faudra préciser quel membre du Conseil fait aussi partie d'un Comité d'orientation de la politique, avec le flux de l'information. La formation inclura, sans toutefois s'y limiter, les thèmes suivants : aperçu du Code, rôles et responsabilités des membres du Conseil dans les Comités de la santé et sécurité. Le Comité s'est penché sur la possibilité d'un cours de formation d'une journée,

conjointement avec la deuxième réunion du Conseil national après la tenue du Congrès triennal. Il a été décidé que cette réunion sera utilisée du fait que les suppléant(e)s seront également présent(e)s, c'est pourquoi le Comité est d'avis qu'ils auront ainsi la possibilité de jouer un plus grand rôle.

Motion :

Qu'il soit décidé qu'une mise à jour des comités d'orientation de la politique en matière de santé et de sécurité soit incluse comme point permanent de l'ordre du jour pour chaque ministère, chaque fois que nous donnons des mises à jours ministérielles.

P/A/A (à l'unanimité) Fabian Murphy/Glenn Miller

/dcr

COMITÉ PERMANENT DES QUESTIONS GÉNÉRALES
19 novembre 2007

Participants : Howard Willems, Michele Coe, Darrell-Lee McKenzie, Mike Vanson, Curt Elash, Marianne Hladun

Adoption du rapport : motion proposée par Howard Willems, avec l'appui de Mike Vanson.

Ordre du jour

CSP

Plaintes de dotation/Aptitude au travail

Sondage auprès des jeunes

Rapport sur la PÉ

Sondage sur la CSP

Les documents suivants sont terminés, puis ont été traduits et affichés sur le site du SA, à l'intention des sections locales :

1. Mandat
2. Liste de vérification sur la CSP
3. Point permanent de l'ordre du jour

Le Comité a le plaisir de faire savoir que les ajouts ci-dessus ont été bien accueillis par les membres du SA.

Plaintes de dotation

Concernant la formation sur les droits de la personne :

Motion

Que la formation portant sur les droits de la personne (DP), prévue pour les réunions du Conseil national en avril 2008, soit reportée à la première réunion du Conseil national qui suivra le Congrès triennal du SA, et que la formation sur la RH soit incluse dans un cours d'orientation pour tous les dirigeants du Conseil national du SA devant avoir lieu à la première réunion du Conseil national suivant chaque Congrès triennal du SA.

Motion proposée par Marianne Hladun, avec l'appui de Michelle Coe.

Évaluations de l'aptitude au travail :

Ce point est renvoyé au Comité de la négociation et de la SST, et figurera dans un prochain bulletin sur la SST.

Stratégie sur les jeunes

Le Comité a une très bonne discussion sur le sondage, lequel inclut aussi un jeu de rôles. Il est d'avis que ce sondage s'avérera bénéfique pour élaborer la stratégie sur les jeunes pour le SA.

Le Comité des questions générales s'assurera que tous les dirigeants du Conseil national et les membres de la PÉ auront une version traduite du sondage au cours des deux prochaines semaines.

Suivi :

Chaque VPR et directeur(rice) est prié(e) de contacter au moins deux jeunes travailleurs ou travailleuses pour procéder au sondage.

Chaque représentant(e) régional(e) de la PÉ/des RH est invité(e) à contacter au moins deux jeunes membres des « groupes d'équité » pour procéder au sondage. Le(la) représentant(e) de la PÉ/des RH devra consulter son(sa) VPR pour s'assurer qu'il n'y a pas de dédoublement des tâches.

En vue de ce sondage, les dirigeants du Conseil national et les membres de la PÉ voudront avoir à leur disposition :

- une copie de la convention collective pertinente au (à la) membre sondé(e), et
- une copie de la trousse d'orientation du SA.

Nota : Aux fins du sondage, les membres du SA qui ont 30 ans et moins sont considéré(e)s comme des « jeunes ».

Rapport sur la PÉ

Voir le rapport ci-joint.

Suivis du rapport sur la PÉ :

1. La demande du Comité de la PÉ pour changer le nom du Comité de la promotion de l'égalité pour Comité des droits de la personne, sera envoyée au Comité des Statuts et de l'éducation à des fins d'examen. La question est de savoir si cela peut être entrepris comme modification au Règlement 15 ou s'il faut procéder à un changement aux Statuts.

2. Le Comité des questions générales voudrait faire une demande officielle à l'Exécutif national du SA pour que le(la) directeur(rice) suppléant(e) du Comité de la PÉ soit autorisé(e) à assister à une réunion de la PÉ au cours du cycle de trois ans (le(la) directeur(rice) de la PÉ décidera à quelle réunion le(la) suppléant(e) se rendra).

3. Motion

Il est proposé que la question de l'environnement soit officiellement affectée à un comité permanent du Syndicat de l'Agriculture.

La raison étant qu'au sein du mouvement syndical, les questions touchant l'environnement sont devenues une priorité pour les membres du syndicat et que de nombreux membres participent au sein de leurs communautés à des activités à la défense de l'environnement. Nous comprenons par ailleurs que les questions touchant l'environnement font l'objet de discussions au niveau de l'Exécutif national du SA ainsi qu'à divers paliers de l'Alliance.

Motion proposée par Marianne Hladun, avec l'appui de Darrell–Lee McKenzie.

**Rapport du Comité permanent des statuts et de l'éducation
Le mardi 20 novembre 2007**

Membres:

Président -Ronald Filteau, VPR Sud de la Saskatchewan
Sam Barlin -VPR Manitoba, Nord-ouest de l'Ontario et le Nunavut
Idelta Vieira -Directrice nationale MDN
Raphael Tarasco -VPR, Ouest du Québec

Membre absent : Denis Sicard, président du Comité

Les membres du Comité des statuts et de l'éducation ont discuté des points suivants:

1. Révision et adoption du compte rendu de la réunion du 17 avril 2007.

2. Statuts et règlements

A) Titre 7, article 2 : Le libellé de cet article a été modifié même si la proposition pour le modifier avait été rejetée lors du congrès national qui a eu lieu à Toronto en 1993. Nous devons donc retourner au libellé original de l'article 2

TITRE 7

FORME D'ORGANISATION

Article 1

Le présent Syndicat se compose de groupes de membres ci-après désignés sous le nom de "sections locales" et de "sous-sections locales" qui sont assujettis au Titre 8 des présents Statuts.

Article 2 :

Le libellé actuel :

Lorsque, dans une localité, il y a moins de vingt (20) mais plus de cinq (5) membres, ces groupes de membres peuvent être ci-après désignés comme sous-sections locales à l'issue d'un vote du Conseil national.

Correction :

Lorsque, dans une localité, il y a moins de vingt (20) mais plus de cinq (5) membres, ces groupes de membres peuvent être ci-après désignés comme sous-sections locales à l'exception des sections locales de moins de (20) membres qui ont été accréditées avant le 13 août 1975, celles-ci maintiennent leur statut entier de section locale ainsi que leur statut de délégué.

À Suivre : Il faudra faire des recherches afin de comprendre pourquoi et comment cet article a été modifié. Le Comité fera un suivi lors de la prochaine réunion du Conseil national.

Article 3

L'article 11 du Titre 11 ne s'applique pas aux sous-sections locales.

Article 4

À la dissolution ou à la suspension d'une section locale, tous les documents, biens et fonds doivent être remis aux soins et à la garde de l'Agent-e d'administration pour être placés en fédération par l'Exécutif national jusqu'à ce que la dite section locale puisse être rétablie ou réorganisée ou, si cela ne se produit pas ils pourront être utilisés aux fins de l'organisation selon les directives de l'Exécutif national

**B) Membre à vie.
Titre 3 article 5.**

Proposition:

annexe 1.c) Membre à vie d'une autre organisation syndicale:

Attendu que le confrère André Bonin a fait une demande à l'exécutif national afin de faire reconnaître son statut de membre à vie du SECO, décerné au congrès du SECO en 1984.

Attendu que l'exécutif national veut reconnaître l'apport du confrère André Bonin à son syndicat, le SECO.

Attendu que le Syndicat de l'Agriculture veut reconnaître les membres à vie des organisations syndicales qui pourraient joindre le Syndicat de l'Agriculture dans le futur.

Il est résolu que pour reconnaître l'histoire des organisations syndicales qui ont joint le Syndicat de l'Agriculture, les noms de leurs membres à vie apparaîtront dans l'annexe **1.c)**

**Proposée par Sam Barlin
Appuyée par Raphaël Tarasco**

Article 4

Qualité de membre honoraire pour les non-membres

Le Syndicat peut, par décision de l'Exécutif national ou par décision du Congrès national, ou sur proposition d'une section locale, acceptée par le Conseil national, conférer la qualité de membre honoraire dans le Syndicat à toute personne que l'on juge mériter cette distinction mais qui n'est pas admissible au titre de membre titulaire

Article 5

Qualité de membre à vie

Le titre de membre à vie peut être décerné à tout membre, retraité-e ou non, qui par ses efforts personnels et dévoués aux affaires du présent Syndicat, a rendu des services exemplaires aux membres; toutefois, il ne doit pas y avoir à la fois plus de dix (10) membres à vie. Le décernement du Titre de membre à vie sera régi et décidé par le Conseil national, lequel, de temps à autre, comme il le jugera nécessaire donnera instructions à l'Agent-e d'administration de faire connaître aux sections locales le nombre de vacances dans l'effectif des membres à vie et les invitera à présenter des candidatures au poste de membre à vie.

Afin de préserver l'historique de notre merveilleux Syndicat de l'Agriculture, le nom des membres à vie décédés sera ajouté à l'Appendice 1B des Statuts, à côté duquel figureront la période pendant laquelle il(elle) a été membre et l'année de son décès.

3. Éducation:

Suivis et à suivre

a) Étant donné qu'il y aura, mercredi, une session de formation concernant les sections locales, le Comité a décidé d'attendre d'avoir cette formation avant d'établir les besoins des sections locales en matière de formation. De plus, au bureau national, on y prépare, en ce moment, un document portant sur les cours offerts par l'AFPC aux dirigeants des sections locales.

b) Sondage: Toujours en attente du rapport concernant le sondage sur la formation par le Comité permanent de Conseil national de l'administration de L'APFC.

c) En attente: Denis Sicard devait recevoir des réponses des dirigeants nationaux concernant les besoins en formation des sections locales.

d) Point 4 du compte rendu de la réunion du 17 avril 2007 concernant le manuel pour les postes des dirigeants nationaux:

Élaboration d'un manuel sur le rôle, les tâches, les fonctions, les responsabilités des dirigeants nationaux dans le but d'aider les suppléants qui pourraient devoir prendre la relève. **À suivre**

4. Comité permanent des questions générales

Promotion de l'Égalité

A) Titre 10, article 6

**Corrections : ... au poste du ou de la Directeur-trice de la Promotion de l'Égalité,
(Ajoutez : et
suppléant-e).
À la version en anglais, ajoutez « alternate »**

L'élection se déroule de la façon suivante : la Présidence nationale, à la première Vice-présidence exécutive nationale, à la deuxième Vice-présidence exécutive nationale, à la troisième Vice-présidence exécutive nationale, à la quatrième Vice-présidence exécutive nationale, au poste du ou de la Directeur-trice de la Promotion de l'Égalité. L'élection des Vice-président-e-s régionaux, des Directeurs/Directrices et des Vice-président-e-s régionaux suppléant-e-s se fait suivant l'ordre prescrit aux articles 1 et 3 du Titre

B) Version française Titre 6 article 3.3

Corretion : Ajout de "et suppléant-e" après l'Égalité.

Le Directeur ou la Directrice de la Promotion de l'Égalité sera mis-e en nomination et élu-e par les délégué-e-s votant-e-s qui sont présent-e-s à chaque Congrès triennal national régulier. L'élection aura lieu immédiatement après l'élection du ou de la quatrième Vice-président-e exécutif-ve national-e.

C) Recommandation du Comité permanent des questions générales:

Changement du nom du Comité de Promotion à l'Égalité (PÉ) pour celui de Droits de la personne et en anglais: Equal Opportunity (EO) deviendrait Human Rights (HR).

Cette recommandation de modifier le titre 6 doit être présentée au prochain congrès par le biais d'une résolution.

National Council November 2007
 Conseil National Novembre 2007

Recorded Votes/Votes Consignés

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10				
Baergen	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1				
Barlin	1	1	1	1	3	1	1	1	1	1				
Coe	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1				
Elash	4	1	1	1	1	1	3	1	1	1				
Filteau	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1				
Forsythe	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1				
Grégoire	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1				
Hladun	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1				
Jackson	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1				
Kingston	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1				
Krebs	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1				
Langs	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1				
MacRae	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1				
McKenzie	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1				
Miller	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1				
Murphy	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1				
Payne	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1				
Sicard	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4				
Tarasco	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1				
Vanson	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1				
Vieira	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1				
Willems	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1				
Ducharme	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1				

1=yes/pour 2=no/non 3=abstain/abstention 4=absent

