

**Agriculture et Agroalimentaire Canada**  
**Comité national de consultations syndicales-patronales (CNCSP)**  
**Le 18 novembre 2009**  
**Procès-verbal**

**Membres présents :**

**AAC**

John Knuble	Sous-ministre
Andrea Lyon	Sous-ministre déléguée
Pierre Corriveau	SMA, Direction générale de la gestion intégrée
Marc Fortin	SMA, Direction générale de la recherche
Catherine MacQuarrie	SMA, Direction générale des ressources humaines
Andrew Marsland	SMA, Direction générale des politiques stratégiques
Richard Butts	au nom de J. Merchant, SMA, Direction générale des services agroenvironnementaux
David Phillips	au nom de J. Merchant, SMA, Direction générale des services agroenvironnementaux
Greg Meredith	SMA, Direction générale des programmes financiers pour l'agriculture
Donna Mitchell	Directrice exécutive, Secrétariat rural et Secrétariat aux coopératives
Rita Moritz	DPI, Direction générale des systèmes d'information
Jodi Redmond	SMA, Direction générale des communications et des consultations
Laura Ruzzier	DG, Bureau de la vérification et de l'évaluation
Bill Bryson	au nom de L. Sénéchal, avocate générale/chef, Services juridiques
Steve Tierney	SMA, Direction générale des services à l'industrie et aux marchés
Laurie Hunter	Directrice générale intérimaire, Excellence du rendement, DGRH
Lisa Imbesi	Directrice générale intérimaire, Relations en milieu de travail, DGRH
Ceci O'Flaherty	Directrice des relations de travail, Relations en milieu de travail, DGRH
David Swol	DG, Services internes intégrés, DGRH
Céline Tremblay	Consultante principale, Relations de travail, DGRH

**Syndicat de l'Agriculture (AFPC)**

Bob Kingston	Président
Debbie Forsythe	Première vice-présidente exécutive nationale
Denis Sicard	Deuxième vice-président exécutif national
Howard Willems	Troisième vice-président exécutif national
Fabian Murphy	Quatrième vice-président exécutif national

**Institut professionnel de la fonction publique du Canada (IPFPC)**

Linnell Edwards                      Président, Équipe nationale de consultation, AAC  
Catherine Keir                        Vice-présidente, Équipe nationale de consultation, AAC

**Association canadienne des employés professionnels (ACEP)**

Karen Brook                         Agente des relations de travail  
Stan Spak                             Directeur du groupe EC, Comité exécutif national

**Association canadienne des agents financiers (ACAF)**

Vicky Ringuette                    Conseillère en relations de travail et avocate générale

**Absents :**

Mélanie Chenier                    Agente des relations de travail (IPFPC)  
Ed Fletcher                         Directeur commercial adjoint (FIOE)  
Salma Jaroudi                      Président, AAC – RCN (ACEP – local 507)  
John Leduc                         Vice-président, (ACAF)

<b><u>Point à l'ordre du jour</u></b>	<b><u>Résumé et mesure</u></b>	<b><u>Responsabilité</u></b>
<b>1. Mot d'ouverture J. Knubley</b>	<p><u>Mesure :</u> Comme convenu, nous continuerons à nous réunir sur une base régulière pour discuter de notre orientation et des implications pour les employés.</p> <p><u>Information :</u> Présentation d'Andrea Lyon à titre de nouvelle SM déléguée.</p>	<b>SMA RH</b>
<b>2. Approbation du procès-verbal J. Knubley</b>	<p><u>Information :</u> Le procès-verbal est approuvé tel qu'il a été présenté.</p>	
<b>3a. DPRA et provinces Mise en œuvre d'Agri-stabilité G. Meredith</b>	<p><u>Résumé :</u> Les négociations avec la C.-B. et la Saskatchewan sont terminées. Le transfert de la mise en œuvre du programme Agri-stabilité à ces provinces devrait s'amorcer le 1<sup>er</sup> janvier 2010. La maximisation des perspectives d'emplois permanents pour les employés d'AAC reste une grande priorité du Ministère.</p> <p><u>Mesures de suivi :</u> Tenir le personnel au courant des progrès grâce à des mises à jour régulières.</p>	<b>SMA DGPFA</b>

**3b. Direction générale  
des services  
agroenvironnementaux (DGSA)  
D. Phillips**

Résumé :

La haute direction d'AAC a élaboré et approuvé la structure organisationnelle des postes élevés. La Direction générale s'affaire à la structure détaillée.

De grands efforts de dotation sont menés pour assurer la stabilité de l'organisation. Les processus contribueront à résoudre plusieurs des problèmes de postes intérimaires de longue durée.

La recommandation au Ministère au sujet du nouveau modèle de prestation de services est prévue pour la fin de l'année civile.

La plupart des questions liées à la DGSA seront traitées par le Comité de consultation patronale-syndicale de la DGSA.

Mesure de suivi :

Les notes d'allocution de la DGSA seront acheminées aux représentants syndicaux.

**SMA DGSA**

**3c. Section des  
ressources en  
terres (SRT)  
M. Fortin  
R. Butts**

Résumé :

La DGSA prend la responsabilité de certaines activités clés effectuées auparavant par l'ex-groupe de la SRT de la Direction générale de la recherche. Trois équipes seront transférées à la DGSA et les postes restants demeureront à la Direction générale de la recherche. Tous les efforts sont mis pour respecter les capacités techniques et les forces des employés concernés par ce remaniement de postes, afin que ces derniers puissent continuer à contribuer favorablement aux priorités ministérielles. La Direction générale de la recherche (DGR) et la DGSA travaillent en étroite collaboration avec les RH pour établir les prochaines étapes et concevoir un plan de communication.

Mesure :

L'annonce aux employés aura lieu durant les semaines du 23 et du 30 novembre.

**SMA DGSA et  
SMA  
Recherche**

**3d. Sondage auprès  
des fonctionnaires  
fédéraux  
D. Mitchell**

Résumé :

Tous les responsables des directions générales d'AAC ont identifié des points à améliorer sur lesquels ils mettront l'accent cette année. Les engagements des directions générales seront reflétés dans leurs ententes sur le rendement 2009-2010. L'examen des plans de suivi du Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux (SAFF) constitue un point permanent de toutes les réunions du Comité de gestion du ministère (CGM).

La direction d'AAC interviendra essentiellement sur l'amélioration des six grands thèmes. Le sous-ministre poursuivra sa collaboration avec son équipe de direction et maintiendra ses efforts pour mobiliser les gestionnaires d'AAC à mettre de l'avant le plan d'action.

**3e. Plan de continuité  
des opérations et  
virus H1N1  
P. Corriveau  
C. MacQuarrie**

Résumé :

Le Plan de continuité des activités et des mesures d'urgence d'AAC en cas de pandémie comporte trois grands volets. AAC a pris toutes les mesures nécessaires pour s'assurer qu'elle respecte ses obligations envers la population et ses effectifs, et qu'elle est toujours bien informée.

**4a. Redevances  
versées aux  
employés d'AAC  
B. Kingston**

Résumé :

Le représentant du Syndicat de l'Agriculture soumet ses questions sur le versement de redevances aux employés d'AAC.

Les questions du Syndicat à ce sujet sont soumises au SMA de la Direction générale de la recherche (DGR). On mentionne qu'AAC a remplacé la politique du Conseil du Trésor par sa propre politique. La politique d'AAC stipule que l'on reconnaît tous les acteurs ayant contribué à une invention, indépendamment des redevances en jeu.

Mesure :

Rappel au personnel de la DGR du contenu de la politique d'AAC.

**SMA  
Recherche**

**4b. Consultations  
syndicales-  
patronales  
régionales et de  
directions  
générales  
D. Forsythe**

Résumé :

Le Syndicat de l'Agriculture juge que l'engagement de certains gestionnaires régionaux à l'égard du processus de consultations syndicales-patronales est insuffisant, car certaines régions ne sont pas dotées de comités de consultations syndicales-patronales (CSP), ou seuls quelques gestionnaires régionaux y participent, le cas échéant. Le Syndicat de l'Agriculture remet en question la nécessité des CSP régionaux.

**SMA RH**

Le SMA RH formera un groupe de travail chargé d'étudier le cadre des CSP.

Mesure :

Les syndicats doivent communiquer le nom de leurs représentants qui joindront ce groupe de travail.

**Syndicats**

**4c. Emploi des  
travailleurs  
occasionnels  
D. Forsythe**

Résumé :

Le Syndicat de l'Agriculture a appris lors d'une réunion d'un Comité syndical-patronal régional que la direction emploie des travailleurs occasionnels pour répondre aux besoins à court terme en raison des retards de dotation. Résultat : La pression monte chez le personnel employé pour une période indéterminée, car il doit constamment former de nouveaux employés. Les syndicats croient que le recours aux occasionnels devrait être limité au minimum.

Le SMA RH indique n'avoir observé aucun problème de fonctionnement attribuable à l'emploi de travailleurs occasionnels à AAC. Nos données montrent en effet que le taux d'emploi de travailleurs occasionnels à AAC est inférieur à celui des autres ministères. Or, pour pallier la lenteur des procédures de dotation, la DGRH prépare une stratégie de dotation ministérielle répondant aux besoins immédiats et à long terme des directions générales tels qu'identifiés lors de l'établissement de prévisions de dotation. Cette stratégie sera présentée à la réunion du Comité de consultation Ressources humaines-Syndicats (CCRHS) en décembre.

Mesure :

Stratégie de dotation à présenter à la réunion du Comité de consultation Ressources humaines-Syndicats (CCRHS) en décembre.

**4d. Travail du groupe des EG effectué par des non-fonctionnaires B. Kingston**

Résumé :

Le Syndicat de l'Agriculture entend toujours dire de ses membres que ses chercheurs invités, ses boursiers postdoctoraux et ses étudiants au doctorat exécutent le travail normalement effectué par les employés du groupe EG.

Le SMA de la Direction générale de la recherche indique qu'il aimerait aborder cette question quand il aura obtenu les renseignements sur des cas précis.

Mesure :

Fournir les détails sur des cas précis.

**4e. Cultivons l'avenir et transfert de lab. D. Forsythe**

Résumé :

Le Syndicat de l'Agriculture est préoccupé par l'orientation prise par AAC lors des derniers travaux dans le cadre de Cultivons l'avenir au chapitre du soutien à la recherche en agriculture au gouvernement fédéral, plus précisément dans le secteur de l'horticulture.

Le SMA de la Direction générale de la recherche tient à rassurer les syndicats qu'AAC ne se désengage pas de la recherche. AAC collabore toujours avec les autres secteurs de recherche. Un document intitulé *Plan d'action stratégique pour la science et l'innovation de la Direction générale de la recherche* a été transmis à tous les employés de la Direction générale de la recherche (DGR). Les directeurs scientifiques et le SMA Recherche ont visité la plupart des centres de recherche pour discuter du document. Le SM reconnaît que cette question est préoccupante et qu'il est nécessaire de concilier soutien public et recherche par les pairs.

**4f. Examen  
stratégique  
B. Kingston**

Résumé :

Le Syndicat de l'Agriculture demande si l'Examen stratégique a d'autres questions à régler ou d'autres solutions à recommander et si les solutions mises en place ont eu des effets défavorables.

Le SMA de la Direction générale de la gestion intégrée affirme que la mise en œuvre des recommandations de l'Examen stratégique durera trois ans, comme il est indiqué dans le Budget 2009. AAC réalisera les économies concurrentement à l'octroi de fonds supplémentaires dans le cadre du Budget 2009. L'Examen stratégique ne devrait pas avoir d'effets négatifs sur le personnel.

**4g. Vérification  
indépendante des  
systèmes de  
salubrité des  
aliments  
B. Kingston**

Résumé :

À la demande du Syndicat de l'Agriculture, le SM décrit sa fonction dans le cadre de la vérification indépendante des systèmes de salubrité des aliments.

**Prochaine réunion**

La date de la prochaine réunion, prévue au début de l'année prochaine, reste à confirmer.

**SMA RH**