

**PSC LABOUR-MANAGEMENT CONSULTATIVE COMMITTEE
COMITÉ CONSULTATIF PATRONAL-SYNDICAL DE LA CFP**

MINUTES/COMPTE-RENDU

October 27, 2006/le 27 octobre 2006

In attendance: Étaient présents:	Management <u>Partie patronale</u> Karen Crawford-Byron Jean-Luc Duval Marc Grenier Donald Lemaire Yvette Mongeon Michel Papineau	Bargaining Agent <u>Partie syndicale</u> Bob Kingston Meraiah Krebs Céline Préfontaine Sylvie Rochon Carole Sage Colette Vincelette
Guests: Invités:	Johanne Poulin Carole Beauvais	
Regrets: Absences motivées:		Scott Chamberlain Michel Daoust Marc Hockley Gaston Lampron Denis Sicard Claude Vézina
Secretary: Secrétaire:	Francine Séguin	

Item - 1 Opening remarks, approval of agenda, minutes and follow-up

Point - 1 Mot d'ouverture, approbation de l'agenda, du compte-rendu et des suivis.

Michel Papineau, Director General of Human Resources Management chaired the meeting. He welcomes participants and asked them to introduce themselves.

Michel Papineau, Directeur général de la Gestion des ressources humaines préside la rencontre. Il souhaite la bienvenue à tous et invite les participants à se présenter.

He invites all participants to express themselves in the language of their choice and he will translate questions and/or comments if necessary.

Item - 2 Introduction of the new National Director

Michel Papineau welcomes Meraiah Krebs as the new National Director for the PSC under the Union of Agriculture.

Donald Lemaire, the Employment Equity Champion for the PSC indicates that he wishes to consult with Union Representatives to develop an action plan. He wishes to receive suggestions and expectations from all parties.

Michel Papineau mentions that the analysis on the PSC survey results is not yet completed. This subject will be discussed at the Employee Forum in Ottawa on November 24, 2006. Sylvie Rochon mentions that Union Representatives would appreciate getting the statistics before that date. Michel Papineau commits to providing the report before the Forum.

Item - 3 Johanne Poulin presents the Transformation Project Work Plan.

The new *Public Service Employment Act* provides federal departments and agencies with staffing delegation and consequently, the PSC's services have become optional.

Il invite les participants à intervenir dans la langue de leur choix et il assurera la traduction des questions ou commentaires si nécessaire.

Point - 2 Présentation de la nouvelle Directrice nationale

Michel Papineau souhaite la bienvenue à Meraiah Krebs, Directrice nationale pour la CFP au Syndicat de l'Agriculture.

Donald Lemaire, le Champion de l'équité en emploi à la CFP indique qu'il désire consulter les représentants syndicaux afin de développer un plan d'action. Il souhaite recevoir des suggestions et les attentes de toutes les parties.

Michel Papineau mentionne que l'analyse des résultats du sondage à la CFP n'est pas encore terminé. Ce sujet sera abordé au Forum des Employé-es à Ottawa le 24 novembre 2006. Sylvie Rochon indique que les représentants syndicaux apprécieraient obtenir les statistiques avant cette date. Michel Papineau s'engage à fournir le rapport statistique avant ce Forum.

Point - 3 Johanne Poulin présente le Plan de travail du Projet de transformation.

La nouvelle *Loi sur l'Emploi dans la Fonction publique* accorde la délégation en dotation aux agences et ministères fédéraux et conséquemment, les services de la CFP sont maintenant optionnels.

Hence, the Commission had to come up with a vision to address this change. She mentions that the PSC does not intend to compete, but is looking to become a leader in modern staffing practices. She further presents the four building blocks of transformation: Human Resources and Change Management, Products and Services, Service Delivery and Marketing and Financial Management.

Phase I of the plan, Planning and Preparation, is now completed. Phase II, Conceptualization, Design and Testing started in July 2006 and should be completed in April 2007. Phase III, Implementation will start in May 2007 and will run through March 2008.

Donald Lemaire mentions that the classification of positions will reflect the functions performed.

Céline Préfontaine indicates that some employees in the region have already experienced changes in their functions and asks management's commitment to identify a specific date reflecting the beginning of the changes. Donald Lemaire explains that they are presently mapping activities in some regions and expects to be finished by March 2007.

Bob Kingston indicated that Unions are usually consulted when such activities occur and they would appreciate being involved more closely. He mentions that in his view, the best marketing tool for the PSC services would be word of mouth. He further

Ainsi, la Commission devait composer avec une vision qui soutenait ce changement. Elle mentionne que la CFP n'a pas l'intention de compétitionner, mais recherche plutôt à devenir un leader dans les pratiques modernes de dotation. Elle présente également les quatre composantes de la transformation: Gestion des ressources humaines et Gestion du changement, Produits et Services, Prestation des services et Promotion et Gestion des finances.

L'Étape I du Plan, soit Planification et préparation, est maintenant complétée. L'Étape II, Conceptualisation, conception et projets pilotes a commencé en juillet 2006 et devrait se terminer en avril 2007. L'Étape III, Mise en oeuvre, débutera en mai 2007 et se poursuivra jusqu'en mars 2008.

Donald Lemaire mentionne que la classification des postes reflétera les fonctions accomplies.

Céline Préfontaine indique que certains employé-es en région ont déjà subi des changements dans leurs fonctions et demande l'engagement de la gestion d'identifier une date précise marquant le début des changements. Donald Lemaire explique qu'ils sont présentement à mapper les activités dans certaines régions et s'attendent à avoir terminé d'ici mars 2007.

Bob Kingston indique que les Syndicats sont habituellement consultés lorsque de telles activités se produisent et qu'ils apprécieraient être impliqués plus étroitement. Il mentionne qu'à son avis, le meilleur outil de promotion pour les services

emphasizes that there may be a lack of resources to offer all services.

de la CFP serait du bouche à oreille. Il souligne également qu'il existe possiblement un manque de ressources pour offrir tous ces services.

He also mentions that the PSC should have self monitoring built in its systems to evaluate the quality of its services.

Il mentionne aussi que la CFP devrait avoir un système de surveillance intégrée pour évaluer la qualité de ses services.

Michel Papineau thanks Bob Kingston's for his comments and suggestions and responds that the PSC will look into a more standardized process to get more reliable information.

Michel Papineau remercie Bob Kingston de ses commentaires et suggestions et répond que la CFP cherchera un processus davantage standardisé afin d'obtenir de l'information plus fiable.

Johanne Poulin and Carole Beauvais talk about the creation of a Learning and Development Committee and the Virtual Tomoye learning circles which is a live tool for learning. Employees will also be able to send comments and ask questions at the "Transformation" address.

Johanne Poulin et Carole Beauvais parlent de la création d'un comité de perfectionnement et apprentissage et de l'outil virtuel Tomoye, roue d'apprentissage qui est un outil de formation sur réseau. Les employé-es pourront également envoyer leurs commentaires et poser leurs questions à l'adresse « Transformation ».

Johanne Poulin mentions that there will be career advancement opportunities.

Johanne Poulin mentionne qu'il y aura des possibilités de progression de carrière.

Sylvie Rochon asks if the training opportunities will be offered to support groups, i.e. AS's and CR's. Johanne answers that they strongly support training for all groups of employees.

Sylvie Rochon demande si les opportunités de formation seront offertes aux groupes de soutien, par ex., AS et CR. Johanne répond qu'ils supportent fortement la formation de tous les groupes d'employé-es.

Johanne Poulin mentions that as they are maintaining the pace, they need to keep all employees across the country engaged in the transformation.

Johanne Poulin mentionne qu'ils soutiennent l'essor du projet, qu'ils désirent maintenir l'engagement dans la transformation de tous les employé-es à

travers le pays.

Bob Kingston indicates that he would appreciate being invited to participate in the focus group and joint forums for the Transformation. Johanne Poulin will share the timeline accordingly. (Presentation document attached)

Bob Kingston indique qu'il apprécierait être invité à participer dans les groupes focus et les forums mixtes pour la Transformation. Johanne Poulin partagera par conséquent les échéanciers. (Document de présentation ci-joint).

Item - 4 Branch Updates

Point - 4 Mise à jour des Directions générales

Linda Gobeil, Senior Vice-President Policy Branch

Marc Grenier replaces the Senior V.-P.

Linda Gobeil, Vice-présidente sénior Direction générale des Politiques

Marc Grenier remplace la V.-p. sénior

Marc Grenier indicates that the Policy Branch is still working on the full implementation of the PSEA. The Branch still offers "Smart Shops" and the Advisory Committee is looking into questions concerning non-advertised processes.

Marc Grenier indique que la DG des politiques travaille toujours à la mise en oeuvre complète de la LEFP. La DG offre encore des Ateliers futés et le Comité consultatif se penche sur des questions entourant les processus non affichés.

Our President is also very active. She recently gave a speech at the National Joint Council Annual Seminar in Vancouver. The President spoke about the new *Act* giving managers more discretion, but this is balanced by the PSC's stronger oversight role. Her speech will be on the site shortly. The Branch has released the annual report. Marc Grenier welcomes two new directors general: Ms. Ann Mowatt, Director General of Policy Development and Mr. Edward Poznanski, Director General of Delegation. Also, Marc welcomes Ed Cashman as the new co-chair of the PSC Advisory Council.

La Présidente est aussi très active. Elle a récemment donné une allocution au colloque du Conseil national mixte à Vancouver. La Présidente a indiqué que la nouvelle *LEFP* offre plus de latitude aux gestionnaires, mais le rôle renforcé de surveillance de la CFP vient contrebalancer ces pouvoirs discrétionnaires. Son allocution sera bientôt sur le site. La direction générale a publié le rapport annuel. Marc Grenier souhaite la bienvenue à deux nouveaux directeurs généraux: Ms. Ann Mowatt, Directrice générale de l'Élaboration des politiques et M. Edward Poznanski, Directeur général de la Délégation. Également, Marc souhaite la bienvenue à Ed Cashman, nouveau co-président du Conseil consultatif de la CFP.

**Donald Lemaire, Vice-President
Staffing and Assessment Services Branch**

Céline Préfontaine asks if the PSC will adopt a new Oral Interaction Test. Donald Lemaire responds that a new test is being developed for 2007/2008. The present test is 23 years old. The new test will be more flexible and offer more feedback, however the standards will be the same.

Donald Lemaire welcomes partnership in developing a new plan for Employment Equity. Bob Kingston mentions that the labour market availability varies from region to region and this should be taken into account. Donald Lemaire plans to meet with interested parties as well as union representatives to share data and exchange ideas to address issues. Meraiah Krebs will identify regional representatives for this initiative and Carole Sage mentions that she will participate in this forum. Carole mentions that there is a survey available on accommodation for individuals with a disability. Céline Préfontaine mentions that the HR plan should take into account the EE forecasts.

**Yvette Mongeon, Vice-President
Investigations Branch**

Yvette Mongeon mentions that she had distributed 3 documents at the June 2006

**Donald Lemaire, Vice-président
Direction générale des services de
dotation et d'évaluation**

Céline Préfontaine demande si la CFP adoptera un nouveau Test d'interaction orale. Donald Lemaire répond que le nouveau test sera élaboré pour 2007/2008. Le test actuel date de 23 ans. Le nouveau test offrira davantage de flexibilité et plus de rétroaction toutefois, les standards seront les mêmes.

Donald Lemaire souhaite un partenariat pour le développement d'un nouveau plan d'Équité en matière d'emploi. Bob Kingston mentionne que la disponibilité sur le marché de travail varie de région en région et que ceci devrait être pris en considération. Donald Lemaire planifie une rencontre avec les diverses parties concernées de même qu'avec les représentants syndicaux afin de partager l'information et échanger des idées sur ces sujets. Meraiah Krebs identifiera des représentants régionaux pour cette initiative et Carole Sage mentionne qu'elle participera à ce forum. Carole mentionne qu'il y a un sondage disponible sur l'accommodation pour les personnes handicapées. Céline Préfontaine mentionne que le plan des RH devrait tenir compte des prévisions en matière d'équité.

**Yvette Mongeon, Vice-présidente
Direction générale des Enquêtes**

Yvette Mongeon mentionne qu'elle avait distribué 3 documents à la réunion de juin

meeting. She mentions that if some representatives have comments or questions to please send them in November or December. The documents in question are: “Framework for Mandated Investigations Relating to Appointment Processes” (Annex A); “Framework for Investigations Conducted at the Request of a Deputy Head” (Annex B); “Framework for Investigations of Improper Political Activities” (Annex C).

**Mary Clennett, Vice-President
Audit Branch**

Karen Crawford-Byron replaces the V.-P.

Karen Crawford-Byron mentions that the Audit Branch carries out audits as part of the PSC’s responsibilities to safeguard the integrity of staffing in the public service. The branch has published 3 reports in October: “Audit of Readiness for the New PSEA”, “Audit of Acting EX Appointments” and “ Follow-up Audit of the Military Police Complaints Commission”. These documents can be found on the PSC site. The PSC will be soon be auditing the RCMP.

**Michel Papineau, Director General
Human Resources Management
Directorate**

At the request of Céline Préfontaine, Michel Papineau will distribute the Commission’s new organization chart at the next meeting. He thanks Céline for her excellent work as National Director for the Public Service

2006. Elle mentionne que les représentants peuvent envoyer leurs commentaires ou questions en novembre ou décembre. Les documents en question sont: «Cadre des enquêtes autorisées relatives aux processus de nomination»(Annexe A); «Cadre des enquêtes menées à la demande d’un administrateur général» (Annexe B); «Cadre des enquêtes relatives aux activités politiques irrégulières» (Annexe C).

**Mary Clennett, Vice-présidente
Direction générale de la Vérification**

Karen Crawford-Byron remplace la V.-p.

Karen Crawford-Byron mentionne que la CFP a la responsabilité de protéger l’intégrité de la dotation dans la fonction publique. À cet effet, la Direction de la Vérification effectue des vérifications. La direction générale a publié 3 rapports en octobre: « La Vérification de l’état de préparation en vue de la mise en oeuvre de la nouvelle LEFP », « La Vérification des nominations intérimaires à des postes du groupe de la direction » et « la Vérification de suivi auprès de la Commission de l’examen des plaintes concernant la Police militaire ». Ces documents sont disponibles sur le site de la CFP. La CFP effectuera sous peu une vérification à la GRC.

**Michel Papineau, Directeur général
Direction de la gestion des ressources
humaines**

À la demande de Céline Préfontaine, Michel Papineau distribuera le nouvel organigramme de la Commission à la prochaine réunion. Il remercie Céline pour son excellent travail à titre de Directrice

Commission under the Agriculture Union (PSAC) and wishes her good luck in her new job with the Joint Learning Program.

nationale pour la Commission de la fonction publique au Syndicat de l'Agriculture (AFPC) et lui souhaite bonne chance dans son nouveau travail au Programme d'Apprentissage mixte.

Item 5 - Round Table

Point 5 - Tour de table

No comments.

Aucun commentaire.

Michel Papineau thanks all participants. The next meeting will be held in June 2007.

Michel remercie tous les participants. La prochaine rencontre aura lieu en juin 2007.

Next meeting: Friday, 1st June, 2007.

Prochaine réunion : vendredi, 1^{er} juin 2007.

SIGNED AT OTTAWA, THIS _____ DAY
OF _____

SIGNÉ À OTTAWA, LE _____

Michel Papineau,
Director General, Human Resources
Management Directorate/Directeur général,
Direction de la gestion des ressources humaines

Meraiah Krebs
National Director, Public Service Commission
of Canada, Agriculture Union, Public Service
Alliance of Canada /
Directrice nationale, Commission de la fonction
publique du Canada, Syndicat de l'agriculture,
Alliance de la fonction publique du Canada