



COMPTE RENDU DE RÉUNION
Comité national de consultation patronale-syndicale
(CNCPS)
1400, chemin Merivale (T3-1-351)
Le mardi 14 avril 2015, de 13 h à 17 h

1. Mot de bienvenue et remarques préliminaires

❖ Présidente : Carolina Giliberti, première vice-présidente de l'ACIA

- La présidente souhaite la bienvenue aux participants de l'Alliance de la fonction publique du Canada (AFPC) et de l'Institut professionnel de la fonction publique du Canada (IPFPC) ainsi qu'au personnel de l'Agence canadienne d'inspection des aliments.
- On demande aux participants d'adopter un ton professionnel et de communiquer de manière directe et coopérative.
- On parcourt l'ordre du jour et on déplace le point Abri en place au point 4 plutôt qu'au point 8.
- M. Kingston demande que l'*obligation de prendre des mesures d'adaptation* soit ajoutée à l'ordre du jour des prochaines réunions. On convient d'en discuter lors du tour de table, si le temps le permet.

2. Transformation de l'Agence

○ Point demandé par : l'IPFPC

❖ Présentateur(s) : Barbara Jordan, vice-présidente adjointe de la direction générale des sciences et des politiques de l'ACIA et Nicole Bouchard-Steeves, directrice générale de secteur, Direction générale des opérations, ACIA

Objet :

- Fournir aux syndicats une mise à jour sur la Transformation de l'Agence

Principaux points de discussion :

- M^{me} Bouchard-Steeves présente une mise à jour sur les activités de la Direction générale des opérations au sujet de la Transformation de l'Agence. Elle explique que l'approche uniformisée du guichet unique mettra l'accent sur les activités centrales. L'approche uniformisée informera et engagera les intervenants et elle permettra d'obtenir leur appui. Le résultat attendu est de retirer aux inspecteurs leurs fonctions administratives pour leur permettre de se concentrer sur les inspections.
- La première vice-présidente et les dirigeants des directions générales s'engagent à examiner les plans et les priorités de l'ACIA pour assurer la mise en œuvre réussie du modèle d'inspection.
- M^{me} Jordan présente une mise à jour sur le déploiement du règlement sur la salubrité des aliments au Canada et note un appui considérable des intervenants avec la possibilité que l'ACIA procède à des consultations ciblées auprès de petites entreprises et de micro-entreprises au cours des mois à venir. On constate que la formation sera offerte en concomitance avec la réglementation. La formation doit commencer six mois avant l'entrée en vigueur de la réglementation.
- M^{me} Giliberti expose l'état actuel de la plate-forme de prestation électronique des services et explique que l'outil est sur la bonne voie et qu'on s'efforcera d'ordonner et d'étalonner des éléments dépendants pour voir au succès de l'outil.

- Une discussion fructueuse est tenue sur les centres d'administration (CA). La D^{re} Johansson s'inquiète du fait que les inspecteurs consacrent plus de temps à aider les clients à comprendre les processus et la paperasserie exigés par les nouvelles procédures et qu'ils estiment que le CA n'est d'aucune utilité pour le moment. M^{me} Jordan suggère que les inspecteurs doivent encourager les clients à communiquer avec le CA pour lui poser leurs questions. Le syndicat remarque que le personnel d'inspection de première ligne continue d'aider les parties visées par la réglementation puisqu'il possède une relation de travail courante avec elles et le personnel d'inspection veut éviter tout harcèlement de la part de ces parties réglementées.

Mesures de suivi :

- M^{me} Bouchard-Steeves s'engage à fournir aux membres un document indiquant la séquence d'événements.

3. Programme d'inspection en matière d'abattage modernisé

○ Point demandé par : l'ACIA

❖ Présentateur : Jagvinder Dhanda, directeur, Division de l'hygiène des viandes, ACIA

Objet :

- Informer les syndicats du projet pluriannuel de l'ACIA et en expliquer les principaux éléments

Principaux points de discussion :

- Le présentateur fournit aux participants des renseignements contextuels sur les facteurs de modernisation du Programme d'inspection en matière d'abattage et il indique que le programme exige beaucoup de ressources et de main-d'œuvre et que les normes d'inspection actuelles doivent être remaniées pour mieux cibler les risques pour la salubrité des aliments invisibles d'aujourd'hui.
- On souligne que les renseignements sont présentés à la manière d'un « aperçu », car l'initiative en est à ses toutes premières étapes et le sujet sera abordé à nouveau lors des prochaines réunions pour faire le point au fil de l'évolution de l'initiative.
- On mentionne que l'engagement avec les partenaires, les intervenants nationaux et les partenaires internationaux est essentiel au succès du programme et que les échéanciers inclus dans la documentation pourraient changer au fil de la progression de l'Agence.
- L'information reçue à l'issue de la consultation sera considérée avant que des changements ne soient apportés afin d'assurer un appui scientifique.
- M. Kingston remarque aussi que des inspections reposant sur le risque sont effectuées depuis des années et qu'il ne s'agit pas d'un nouvel outil.
- L'IPFPC s'inquiète pour la cueillette de données sur l'absence de la tuberculose chez le porc canadien, car le nombre d'échantillons soumis aux laboratoires pourrait diminuer avec cette initiative.
- L'IPFPC recommande aussi que certains termes, notamment le terme « risque » soient définis précisément, car l'ACIA considère le risque en fonction de la taille d'une entreprise alors que, d'un point de vue scientifique, le risque n'est absolument pas lié à la taille d'une entreprise.

Mesures de suivi :

- Le secrétariat ajoutera ce point à l'ordre du jour des prochaines réunions du CNCPS et il travaillera avec l'auteur du point soulevé pour qu'il soit traité à un moment approprié.

4. Abri en place

○ Point demandé par : l'IPFPC

❖ Présentatrice : Nancy Fahey, directrice exécutive, Direction de la gestion des biens et de la sécurité, ACIA

Objet :

- Présenter aux membres une mise à jour sur les leçons retenues dans la foulée des récents événements.

Principaux points de discussion :

- La D^{re} Allain lance la discussion en indiquant que, lors du récent incident de sécurité et des attaques perpétrées à la Colline du Parlement, « l'abri en place » a été peu compris. La D^{re} Allain remarque qu'il existe un écart entre la politique en matière de santé et sécurité au travail (SST) et le CCPS.
- Le syndicat demande que les gestionnaires et les employés reçoivent des instructions exhaustives au sujet de leurs rôles et des attentes nourries à leur endroit, notamment en matière d'application, de réprimande et de pouvoir de dépenser en situation d'urgence. L'IPFPC mentionne qu'une politique Abri en place est requise pour chaque lieu de travail et qu'il ne suffit pas d'avoir une politique nationale.
- M^{me} Fahey informe les participants du fait que la Direction générale de la gestion intégrée s'en est remise au Conseil du Trésor, car ce dernier adopte une approche globale et crée des lignes directrices pour situation d'urgence pour l'ensemble du gouvernement.
- L'Agence adoptera la politique préparée par le Conseil du Trésor et l'utilisera comme fondation pour une analyse de l'écart subséquente. Un plan de mise en œuvre suivra.
- L'auteur qui a soulevé le point fera le point sur l'analyse préliminaire du Conseil du Trésor lors de la réunion du 7 mai du CNSST et présentera une autre mise à jour sur la question lors de la réunion du CNCPS qui aura lieu à l'automne.

Mesures de suivi :

- Le secrétariat ajoutera la politique Abri en place de l'ACIA à l'ordre du jour de la réunion d'octobre du CNCPS.

5. Détection optionnelle des défauts de la cavité et vitesse maximale de la chaîne en matière d'abattage de volaille

○ Point demandé par : l'ACIA

❖ Présentateur : Jagvinder Dhanda, directeur, Division des programmes des viandes, ACIA

Objet :

1. Discuter de la détection optionnelle des défauts de la cavité dans le Programme modernisé d'inspection de la volaille (PMIV) pour l'abattage de volaille et dans les lois du USDA FSIS.
2. Discuter de la vitesse maximale de la chaîne dans les installations visées par le PMIV dans la foulée de la mise en œuvre du NPIS aux États-Unis.

Principaux points de discussion :

Détection optionnelle des défauts de la cavité (DODC) :

- La D^{re} Coupal s'inquiète du fait que l'ACIA pourrait avoir apporté des modifications au MDM sans consulter

ou comprendre les lois et règlements découlant du USDA FSIS, ce qui pourrait entraîner la fermeture des frontières et une réaction de la part de l'industrie.

- M. Dhanda explique qu'avant que l'on ne considère la possibilité de mettre en œuvre la DODC, une étude pilote sera exécutée pour évaluer la faisabilité de l'approche de substitution. Une fois les données recueillies et évaluées, l'Agence engagera l'USDA-FSIS pour discuter des exigences en matière d'équivalence du point de vue de l'exportation.

Vitesse maximale de la chaîne en matière d'abattage de volaille :

- La D^{re} Coupal remarque que la vitesse de la chaîne prévue dans le Programme modernisé d'inspection de la volaille (PMIV) est trop élevée pour que les inspecteurs puissent faire un travail de qualité. La D^{re} Coupal suggère d'augmenter le nombre de détecteurs des défauts des viscères.
- M^{me} Jordan explique que le PMIV est différent du programme en vigueur aux États-Unis, mais qu'on tiendra compte de l'information américaine sur la vitesse de la chaîne dans la réflexion entourant la création de la politique.
- Le syndicat et l'ACIA conviennent du fait que des évaluations ergonomiques et scientifiques sur la vitesse de la chaîne sont nécessaires pour veiller à ce que les outils et le processus soient efficaces.

Mesure(s) de suivi :

- L'ACIA considère la possibilité de procéder à une étude ergonomique similaire à celle du FSIS pour déterminer combien de défauts sont réellement détectés par les inspecteurs au poste d'inspection pour une vitesse de chaîne supérieure à 142 cpm.

6. Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux (SAFF)

○ Point demandé par : l'IPFPC

❖ Présentateur : Nicola Sullivan, directeur par intérim, Direction des services en ressources humaines, ACIA

Objet :

- Fournir de l'information aux syndicats sur les résultats du SAFF de 2014.

Principaux points de discussion :

- M^{me} Sullivan présente un aperçu des résultats du SAFF et explique que l'ACIA a obtenu le taux de réponse le plus élevé de tous les ministères fédéraux et qu'en règle générale, il y a eu beaucoup d'améliorations.
- On remarque que les résultats du niveau de l'Agence ont été reçus en février et que les résultats du niveau de la direction générale l'ont été en avril.
- L'analyse sera exécutée au courant de l'été et on s'attend à ce qu'un plan d'action préliminaire de l'ACIA soit présenté dans le cadre du processus de gouvernance à l'automne 2015. On s'attend à ce que le plan d'action du niveau de l'Agence mette l'accent sur deux ou trois éléments clés concrets et tangibles et à ce que les plans d'action du niveau de la direction générale se concentrent précisément sur les éléments à améliorer du point de vue de chaque direction générale.
- La direction s'engage à consulter les syndicats à tous les niveaux en cas de besoin, même lors des réunions des CCPS locaux. L'IPFPC mentionne qu'un lieu de travail précis de la Direction générale des sciences a obtenu des résultats bien maigres. La consultation avec les syndicats dans ce lieu de travail doit être une priorité.
- M. Bashah indique que les syndicats souhaitent analyser le SAFF et présenter leurs points de vue à l'ACIA.
- Les membres conviennent du fait qu'une séance d'une journée serait la bienvenue pour discuter de la

suite des choses et échafauder un plan.

- On demande aux syndicats d'examiner la présentation et de communiquer avec M. Étienne si des renseignements supplémentaires sont nécessaires.

Mesures de suivi :

- Organiser une réunion d'une journée entre l'ACIA et les syndicats sur le SAFF. Les syndicats doivent fournir à M^{me} Sullivan une liste de personnes à inviter à la réunion.
- Fournir les résultats du Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux de 2014 au CCPS local.

7. La salubrité des aliments au Canada – Partenariat d'apprentissage (SAC-PA)

○ Point demandé par : l'ACIA

❖ Présentatrice : Mary Brodhead, Direction générale des ressources humaines, ACIA

Objet :

- Fournir aux syndicats une mise à jour sur l'initiative Salubrité des aliments au Canada – Partenariat d'apprentissage

Principaux points de discussion :

- La D^{re} Brodhead présente un exposé détaillé sur l'établissement de la salubrité des aliments au Canada : mission, manière dont on compte atteindre les objectifs et avec qui on collabore. Elle présente aussi l'ordre du jour actuel du partenariat.
- On remarque que cette initiative innovatrice fait partie intégrante de la transformation de l'Agence, qu'elle est liée au SAFF du point de vue de la formation et de l'établissement de partenariats pour la réduction des coûts et qu'elle marque un tournant dans la façon de voir les choses.
- Comme la SAC souhaite devenir autosuffisante au cours des quatre prochaines années, des membres du CNCPS ont été encouragés à contribuer au plan d'activités.
- M. Kingston demande, et les autres membres le secondent, que l'on tienne compte de l'expérience des employés quand on participe à des séances de formation avec des parties visées par la réglementation.

Mesures de suivi :

- Aucun

8. Communication au sein de l'ACIA

○ Point demandé par : l'IPFPC

❖ Présentateur : Gérard Étienne, vice-président, Direction générale des ressources humaines, ACIA

Objet :

- Discuter des améliorations à apporter aux communications au sein de l'ACIA au sujet des activités d'inspection de premier plan.

Principaux points de discussion :

- Ce point a fait l'objet d'une discussion lors de la réunion du CCSP des opérations.
- L'IPFPC recommande que toutes les directions générales adoptent des politiques similaires en matière de mise en commun de renseignements de premier plan et de communications de type « enjeux

quotidiens ».

Mesures de suivi :

- La direction doit se pencher sur la question pour toutes les directions générales.

9. Rôle des représentants syndicaux à l'ACIA

○ Point demandé par : l'IPFPC

❖ Présentateur(s) : Tous les membres

Objet :

- Discuter d'initiatives possibles pour améliorer la perception des représentants syndicaux au sein de l'ACIA.

Principaux points de discussion :

- Les représentants syndicaux s'inquiètent du fait qu'on donne aux employés la nette impression que toute participation aux activités syndicales limitera leur parcours professionnel et est un facteur de discrimination. Il y a également des préoccupations concernant les membres participant aux activités de santé et sécurité au travail.
- M. Étienne demande que lorsque les questions de cette nature sont portées à l'attention du syndicat, qu'on l'en informe pour qu'il puisse s'y pencher et déterminer la meilleure façon possible de remédier à la situation. S'il y a des enjeux systémiques, ils doivent être corrigés.
- Des suggestions sont formulées pour encourager les membres et les gestionnaires à relever et apprécier le travail important que les représentants syndicaux effectuent. L'IPFPC suggère que la direction distribue une lettre de reconnaissance de l'important du syndicat comme on l'a fait dans d'autres ministères.
- M. Étienne indique que la Direction générale des ressources humaines souhaite actuellement réorienter la formation et sensibiliser les gestionnaires et les superviseurs à l'importance de la participation des employés dans le dossier du syndicat.
- M. Étienne s'engage à communiquer avec la communauté des gestionnaires afin de sensibiliser ses collègues à cette question et d'expliquer le rôle essentiel que les représentants syndicaux jouent au sein de l'Agence.
- La première vice-présidente s'engage à promouvoir des relations positives entre les syndicats et l'ACIA à l'occasion d'une tournée qu'elle effectuera prochainement dans les bureaux locaux et à passer le mot au président.

Mesures de suivi :

- M. Kingston doit fournir à M^{me} Giliberti le nom des représentants syndicaux à consulter quand on met sur pied un événement de relations externes.
- L'IPFPC doit remettre à M. Étienne un modèle de lettres de reconnaissances de l'importance du syndicat.

10. Compte rendu et mesures de suivi des réunions du CNCPS de mars et octobre 2014.

○ Point demandé par : l'IPFPC

❖ Présentateur : Gérard Étienne, vice-président, Direction générale des ressources humaines, ACIA

Objet :

- Examiner et approuver les comptes rendus des réunions et discuter des mesures de suivi.

Principaux points de discussion :

- Il a été convenu de discuter ce sujet au téléphone.

Mesures de suivi :

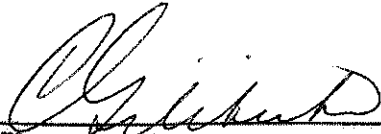
- Le secrétariat doit organiser une téléconférence entre les syndicats et M. Étienne.

11. Mot de la fin et prochaine réunion

❖ Présidente : Carolina Giliberti, première vice-présidente de l'ACIA

- Les dates des prochaines réunions du CNCPS sont le 6 octobre 2015 et le 12 avril 2016.
- La présidente s'engage à distribuer un ordre du jour préliminaire et à tenir une séance d'information préalable avant les réunions.

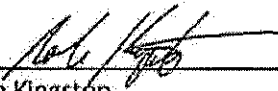
Représentants de l'ACIA :	Gérard Étienne Carolina Giliberti Chantal Seeton Brenda Dagenais Nicole Bouchard-Steeves Coleen Barnes Shalene Curtis-Micallef	Barbara Jordan Geneviève Desjardins Primal Silva Laurel Herwig Daniel Paquette Susan Shaw
Représentants de l'AFPC :	Bob Kingston Fabian Murphy Rick Cromier	Barb Kristjansson
Représentants de l'IPFPC :	Lina Johannson Hussien Bashah Sylvie D'Alcanara Jean-François Prigent	Umadatt Singh Valérie Coupal Ann Allain Heath Klippert
Présentateurs :	Mary Brodhead Nancy Fahey	Jagvinder Dhanda Nicola Sullivan
Observateurs :	Katie Oppen, IPFPC	
Secrétariat :	Jessica LaRocque	Laurie Platana
Absents :	Milton Dyck	



M^{me} Carolina Giliberti
Première vice-présidente
Agence canadienne d'inspection des aliments

JUL 23 2015

Date



M. Bob Kingston
Président national, Syndicat de l'agriculture
Alliance de la fonction publique du Canada

July 8, 2015

Date



D^{re} Lina Johansson
Présidente de l'équipe nationale de consultation
Institut professionnel de la fonction publique du Canada

July 9/15

Date