

**Réunion du Comité national des droits de la personne du Syndicat de
l'Agriculture
Ottawa – 10 et 11 décembre 2024**

Présences :

- Gus Mardli (directeur)
- Tramaine Brown (Sud de l'Ontario)
- Krysty Thomas (1^{re} directrice suppléante – secrétaire de réunion)
- Amanda Jorgenson (Alberta)
- Angie Williams (suppléante, Sask.)
- Jim Prendergast (suppléant, Atlantique)
- Yong Tan (C.-B. et Yukon)
- Taye Zaygege (Manitoba, Nord-Ouest de l'Ontario et Nunavut)
- Imola Matyas-Balassy (Québec)

Ouverture : 9 h 07

Reconnaissance des territoires : Gus

Déclaration sur la lutte contre le harcèlement : lue par Krysty

- Coordonnateurs de la lutte contre le harcèlement : Krysty et Gus

Questions administratives :

- Sorties de secours
- Salles de bain (salle de bains unisexe au 3^e étage)

Présentations à tour de rôle

Souper de groupe : prévu à 17 h au Royal Oak sur la rue Kent

Ordre du jour :

- Présenté par Gus
- Aucun nouveau point n'est ajouté.

Mandat :

- Présenté par Gus

Mises à jour du président du Syndicat de l'Agriculture – Milton Dyck

- **Mot de bienvenue** : Il remercie les membres du Comité pour leur travail au cours de l'année.
- **Objectif du Comité des droits de la personne** :
 - Créer une organisation au sein du syndicat qui s'intéresse aux droits de la personne.
 - Le travail sur les droits de la personne est un travail d'action politique et il peut se heurter à une résistance.
- **Lien avec l'AFPC** :
 - On encourage les membres du Comité à demander à participer aux conférences et aux événements portant sur les droits de la personne.
- **Principaux enjeux en matière d'équité au travail** :
 - **Krysty** : Le personnel nommé pour une période déterminée se fait exploiter, et la fin des emplois de durée déterminée touche de façon disproportionnée les groupes d'équité.
 - **Réponse** : Problèmes liés à la COVID-19, travailleurs étrangers, absence d'équipement de protection individuelle, licenciement de personnel nommé pour une durée déterminée et embauche d'employés occasionnels.
 - **Taye** : Division au sein du syndicat; préoccupations au sujet des dons à Gaza et lenteur de la soumission des demandes au Fonds de justice sociale.
 - **Réponse** : Krysty s'engage à soumettre les demandes plus rapidement et clarifie la position sur le conflit au Moyen-Orient (soutenir l'aide, et non la guerre).
 - **Amanda** : Défis liés aux personnes nouvellement embauchées qui reçoivent une classification moins élevée et mauvaise communication des droits des membres.
 - **Réponse** : La question doit être soulevée au comité de consultation syndicale-patronale.
 - **Tramaine** : Impact des problèmes de santé mentale et des blessures physiques parmi les employés nommés pour une période déterminée qui sont membres d'un groupe d'équité.
 - **Réponse** : Les ministères ont de la difficulté à offrir des mesures de santé mentale efficaces. Des mises à jour doivent être apportées au formulaire 1070 pour inclure les problèmes de santé mentale.
 - **Taye** : Questions sur le gel de l'embauche et de la conversion des postes de postes de durée déterminée.
 - **Réponse** : Le gel de l'embauche est non officiel; on continue d'embaucher pour certains postes.

Présentation par Denis St-Jean (agent national de santé et de sécurité de l'AFPC)

Thème : Santé mentale au travail

- Causes communes du surmenage

- Stratégies pour gérer le surmenage pour les présidentes et présidents de section locale
 - Voir la présentation ci-jointe
-

Discussion : Plan de communications

- Le modèle actuel est inefficace; les membres ne connaissent pas le travail du Comité.
 - **Plan :**
 - Utiliser Google Drive pour améliorer l'organisation.
 - Prévoir un webinaire destiné aux membres.
-

Présentation pour les colloques régionaux :

- Énoncé de mission
 - Suivi des campagnes précédentes
 - Photos des membres du Comité dans leur collectivité
 - Renseignements sur le Fonds de justice sociale
 - Mise à jour sur le recours collectif des fonctionnaires noirs
 - Formation sur le dépôt d'une plainte en matière de droits de la personne
-

Mise au point du mandat – voir le document ci-joint

Rapports

Rapports écrits : Voir les documents ci-joints.

Rapports présentés de vive voix :

- **Yong Tran :** A assisté à deux colloques régionaux en C.-B. et à la conférence nationale Équité de l'AFPC à Montréal. A participé aux ateliers sur la mobilisation et la représentation en matière de racisme au travail.
- **Jim Prendergast :** Membre du comité directeur de la conférence nationale Accès, décrite comme une expérience révélatrice. A aussi participé à la conférence Accès de l'Atlantique.
- **Tramaine Brown :**
 - Février 2023 : A assisté à la conférence des personnes racisées et au Sommet du savoir pour le renforcement du leadership.
 - Avril 2024 : A participé au colloque régional du Syndicat de l'Agriculture portant sur la mobilisation des sections locales.
 - Septembre 2024 : Est devenu un animateur d'atelier du Programme d'apprentissage mixte.

- A assisté au colloque régional de la région des Prairies du Syndicat de l'Agriculture.

Table ronde

- 1. Rétroaction sur les journées de reconnaissance :**
 - Aucune rétroaction en ce moment.
 - Gus doit confirmer les personnes qui recevront ces reconnaissances.
- 2. Suggestions pour la prochaine réunion en personne :**
 - Prévoir du temps pour examiner les objectifs de l'année dernière :
 - Réflexion sur les objectifs prévus.
 - Évaluation des progrès et de l'achèvement.
- 3. Distribution des diapositives de la présentation :**
 - Approbation de la distribution aux sections locales.
- 4. Soutien des membres durant le processus de grief :**
 - Question : Offrons-nous du soutien aux membres qui sont en congé ou dont la demande d'indemnisation à une commission des accidents du travail est refusée? Communiquer avec Clint Wirth pour obtenir plus d'aide avec cette question.